

НА ПОЛЯХ СТРАНЫ

СТАВРОПОЛЬ. На Ставрополье ранняя весна. На востоке края тракторные агрегаты приступили к обработке почвы. Здесь идет весенняя вспашка, боронование зяби и многолетних трав. Начался и сев колосовых.

ЧИМКЕНТ. Механизаторы совхоза «Коксу» первыми в Чимкентской области приступили к севу ячменя и многолетних трав. Посевные агрегаты выведены на поля многих хозяйств.

ОРДЖОНИКИДЗЕ. Сотни отрядов механизаторов с утра до позднего вечера трудятся на трассах плодородия Осетии. Большую помощь в уходе за озимыми хлебами оказывают летчики гражданской авиации.

ТБИЛИСИ. Колхозы и совхозы Цхалтубского района Грузии приступили к севу моркови, свеклы и капусты. Первыми посадку начали овощеводы Гегутского и Квитирского совхозов.

БАРНАУЛ. На алтайских полях работают 230 механизированных отрядов плодородия. С рассвета до поздних сумерек ежедневно вывозят они под будущие посевы десятки тысяч тонн удобрений.



ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Труд

Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ с 19 февраля 1921 года | № 45 (15870) | Четверг, 22 февраля 1973 года | Цена 3 коп.

ПЯТИЛЕТКА И КЛУБЫ

НА ДНЯХ в нашей газете опубликованы обязательства, принятые на собраниях культактива предприятий машиностроения Москвы, текстильной и легкой промышленности Ленинграда, промышленности, строек, транспорта и совхозов Донецкой области. Культработники и активисты решили закрепить и приумножить богатый опыт, накопленный в период подготовки к 50-летию СССР, использовать его для оказания помощи производственным коллективам, каждому труженику в выполнении планов и социалистических обязательств третьего, решающего года пятилетки. Секретариат ВЦСПС одобрил эту инициативу и рекомендовал всем профсоюзным организациям, правлениям клубов, домов и дворцов культуры с учетом конкретных условий разработать и осуществить меры по освещению борьбы трудовых коллективов за досрочное выполнение плана 1973 года.

Главным и определяющим в работе всех культурно-просветительных учреждений профсоюзов является ныне активное участие их в пропаганде решений декабрьского (1972 г.) Пленума ЦК КПСС, разъяснение трудящимся выводов и положений, сформулированных в докладе товарища Л. И. Брежнева «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик». Необходимо довести до сознания каждого труженика смысл и значение постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования за досрочное выполнение народнохозяйственного плана 1973 года. С этой целью следует организовать специальные циклы лекций, докладов и бесед, выставки во дворцах культуры, клубах, в красных уголках предприятий.

Все средства и формы культурно-массовой работы должны быть подчинены сейчас борьбе за повышение трудовой и политической активности трудящихся, обеспечению гласности социалистического соревнования, сравнимости результатов, распространению передового опыта. Правления клубов должны проводить лекции, доклады, тематические вечера, встречи соревнующихся коллективов, широко пропагандировать опыт передовиков, новаторов производства, итоги выполнения договоров, заключенных между коллективами и отдельными рабочими. Надо ярко и убедительно рассказывать о подлинных героях труда, добившихся наилучших результатов в соревновании, привлекать для выступлений в клубах Героев Социалистического Труда, хозяйственных руководителей, специалистов производства, ученых, общественных деятелей.

Всесторонне отражать ход социалистического соревнования — это значит не только пропагандировать достижения передовиков, но и подвергать критике тех, кто трудится недобросовестно, не выполняет принятых обязательств. В этих целях следует лучше использовать «молнии», «окна сатиры», выступления агитбригад.

Наглядность и доказательность в сочетании с яркостью и эмоциональностью должны быть характерны для всех форм клубной пропаганды. В этом случае клубные учреждения смогут систематически оказывать полезное содействие народным университетам и школам коммунистического труда и экономических знаний в проведении лекций, семинаров и практических занятий. Кроме того, в клубах, домах и дворцах культуры могут быть открыты консультационные пункты по вопросам науки и техники, экономики и организации производства, передового опыта.

Хорошим подспорьем во всех клубных начинаниях является кино. Широкий выбор документальных и научно-популярных фильмов позволяет организовать кинолектории по различным областям знаний, знакомить тружеников с передовым опытом предприятий отрасли, с развернувшейся борьбой за всемерный рост производительности труда, поиск резервов и повышение эффективности производства. Шире нужно использовать и возможности любительских киностудий для создания кинофильмов, рассказывающих о правофланговых девятой пятилетки.

Дальнейшего совершенствования требует работа профсоюзных библиотек. Обслуживая читателей с учетом их возраста, образования и профессии, библиотекам нужно активнее пропагандировать общественно-политическую и научно-техническую литературу, книги, брошюры и пособия о социалистическом соревновании и опыте передовиков, художественные произведения о рабочем классе.

Ведущая роль в коммунистическом строительстве принадлежит человеку труда. Профсоюзным учреждениям культуры необходимо в своих мероприятиях показывать величие рабочего класса нашей страны, воспитывать у всех трудящихся высокие моральные качества, характерные для лучших представителей самого передового класса.

Дальнейшее развитие в нынешнем году получит культурное шефство над селом. Сельские клубы ждут от городских культурно-просветительных учреждений помощи в укреплении материальной базы, в организации пропаганды передового опыта, шефских гастролей профессиональных и самодеятельных коллективов, методических консультаций. Заслуживает распространения практика заключения договоров с подшефными колхозными и совхозными клубами о творческом содружестве, превращения их в клубы-спутники городских культучреждений.

Духовному обогащению советских людей, их нравственному воспитанию способствует рациональная организация свободного времени. Нужно шире привлекать рабочих, колхозников и служащих к участию в художественной самодеятельности, полнее использовать ее для мобилизации трудящихся на успешное выполнение народнохозяйственных планов и социалистических обязательств. В репертуар самодеятельных коллективов следует включать лучшие произведения, ярко раскрывающие героику труда, духовное богатство рабочего класса. Концерты, выступления агитбригад полезно устраивать не только на клубной сцене, но и в красных уголках, в цехах, по месту жительства трудящихся.

Ценная инициатива культработников Москвы, Ленинграда и Донецкой области находит широкую поддержку в учреждениях культуры профсоюзов. Хорошие и содержательные планы разработали, например, Дворец культуры Ярославского моторного завода, Дом культуры Жигулевской птицефабрики Куйбышевской области. Многие учреждения культуры Новосибирска наметили и успешно осуществляют развернутые планы научно-технической пропаганды. В частности, правление новосибирского дома культуры «Прогресс» совместно с культурно-массовой комиссией завкома приборостроительного завода имени Ленина систематически проводит конкурсы трудового мастерства, а Дом культуры имени Жданова организует технические викторины под девизом «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами».

Успех в работе профсоюзных клубов во многом зависит от уровня подготовки культработников, их информированности о ходе соревнования и выполнения производственных планов, о результатах экономической деятельности предприятий. Вот почему следует чаще практиковать выступления перед клубными работниками хозяйственных и профсоюзных руководителей.

Всей своей деятельностью профсоюзные культурно-просветительные учреждения должны помогать осуществлению намеченной XXIV съездом КПСС программы дальнейшего развития экономики нашей Родины, воспитанию советского человека — строителя коммунизма.

ДЕНЬ РОДИНЫ

Сообщают корреспонденты «Труда» и ТАСС

Много забот в эти дни у земледельцев — полным ходом идет подготовка к весенним работам. Готовятся к севу и в вологодском колхозе «Родина». Одна из важных задач дня — подготовка техники.

На снимке члены комиссии парткома по проверке качества ремонта техники (слева направо): механик В. Петров, заместитель бригадира комплексной бригады В. Ярушкин и бухгалтер Е. Егорова осматривают технику.

Фото А. ОВЧИННИКОВА (ТАСС).

НЕФТЬ СВЕРХ ПЛАНА

Стотысячная тонна сверхплановой нефти с начала года была получена вчера на Самотлоре — уникальном месторождении нефти в Тюменской области.

Освоение этой подземной кладовой ведется стремительными темпами: в 1969 году на Самотлоре была получена первая нефть, а нынче добыча ее достигает 38 миллионов тонн. Более чем к двумстам действующим скважинам буровики через каждые два дня добавляют новую. Темп в проходке стволов задает бригада Героя Социалистического Труда Геннадия Левина.

Коллектив нефтегазодобывающего управления «Нижневартовскнефть» имени В. И. Ленина, работающий на Самотлоре, вступил в социалистическое соревнование с одним из ведущих подразделений нефтяников Татарии — управлением «Джалильнефть». Договор о трудовом соперничестве заключили также коллективы Главтюменнефтегаза и производственного объединения «Татнефть». Эти нефтяные гиганты добудут за пятилетку около миллиарда тонн «черного золота».

ТЮМЕНЬ.

ПЕРВЫЙ РЕКОРД ПЯТОЙ ДОМНЫ

Рекордной выплавкой металла ответили доменщики Липецкой Магнитки на приветствие ЦК КПСС и Совета Министров СССР строителям, монтажникам, металлургам, работникам проектных организаций, всем участникам строительства доменной печи № 5 Новолипецкого металлургического завода. На пятой домне впервые со дня ее пуска выдано за истекшие сутки 16 плавок. Получено более четырех тысяч тонн чугуна, это две трети того, что запланировано получать при полном освоении проектной мощности агрегата.

Подсчитав свои резервы, коллектив пятой домны принял более напряженный встречный план. Доменщики попросили увеличить им февральское задание на 8,5 тысячи тонн.

ЛИПЕЦК.

ЭФФЕКТ РАЦИОНАЛИЗАЦИИ

В Калининградский речной порт прибыл с зерном теплоход «750-летие Горького». Только за один рейс его экипаж сэкономил пять тысяч рублей. Такой эффект достигнут за счет применения нового способа перевозки сыпучих грузов на судах типа «река — море».

Обычно для перевозки зерна в судах типа «Сормовский-18» в трюмах устанавливалось множество перегородок, создавались отдельные отсеки. Рационализаторы - речники доказали возможность перевозки сыпучих грузов без переоборудования трюмов, а лишь за счет правильной их засыпки.

Подсчитано, что новшество принесет народному хозяйству страны миллионы рублей экономии.

КАЛИНИНГРАД.

Навигация на Дунае

На всем протяжении Дуная началась навигация. Первыми с грузом на борту отправились вверх по Дунаю теплоходы «Ялпух», «Лимба», «Майкан», «Геленджик», «Таллин».

ИЗМАИЛ.

ПОЧИН ПОДХВАЧЕН

Достичь в третьем году пятилетки проектной мощности предприятия на год раньше срока — такое обязательство принял коллектив Славского леспромхоза комбината «Сахалинлес». В прошлом году с делян леспромхоза было вывезено 283 тысячи кубометров древесины, что тоже выше плановых наметок. В нынешнем году, чтобы достичь проектной мощности, лесозаготовителям необходимо увеличить объем производства на 21 тысячу кубометров. Этот прирост коллектив обязался получить только за счет повышения производительности труда.

Одним из главных путей роста производительности труда на лесозаготовках является разработка лесосек укрупненными бригадами. Первой в Славском леспромхозе на новую организацию труда перешла бригада А. Хусаинова. Ежедневная выработка каждого работающего сразу увеличилась на три кубометра. Всего за год коллектив заготовил более 42 тысяч кубометров древесины.

Почин лесозаготовителей Славского леспромхоза, одобренный бюро Сахалинского обкома КПСС, подхвачен во многих леспромхозах области. Всего в этом году на лесозаготовительных предприятиях Сахалина будут трудиться 75 укрупненных комплексных бригад. Их обязательство — заготовить и вывезти сверх годового плана 25 тысяч кубометров древесины.

ЮЖНО-САХАЛИНСК.

КОМБАЙН ДЛЯ ГОРОДА

Производство новых универсальных уборочных машин для городского хозяйства начал Турбовский машиностроительный завод. В отличие от выпускаемых предприятием поливо-моечных агрегатов на шасси грузовика ЗИЛ-130 этот уличный комбайн смонтирован на специальном легком и маневренном тракторе.

В его комплекте — несколько универсальных навесных агрегатов, способных подбирать снег, грузить его в машины или отбрасывать на 17 метров в сторону. Комбайн также легко убирает грязь и пыль, «умывает» улицу, поливает зеленые насаждения.

ВИННИЦА.

Голубые экраны Казахстана

Начато строительство 450-километровой радиорелейной линии Семипалатинск—Павлодар. Это последнее звено создаваемой единой системы радиорелейных линий, которая должна обеспечить регулярный прием программ казахского телевидения во всех областях республики.

Сейчас в Казахстане телевизорами пользуются более восьми миллионов человек — примерно две трети населения. Голубые экраны светятся даже в самых отдаленных горных поселках Тянь-Шаня и Алтая, на полуострове Мангышлак и на пустынном плато Бетпак-Дала. Устойчиво принимать телепрограммы из Москвы на обширных территориях республики позволяют станции «Орбита», сооруженные в Алма-Ате, Гурьеве и Джезказгане.

Генеральному секретарю Центрального Комитета Коммунистической партии Чехословакии
товарищу Густаву ГУСАКУ

Президенту Чехословацкой Социалистической Республики
товарищу Людвику СВОБОДЕ

Председателю правительства Чехословацкой Социалистической Республики
товарищу Любомиру ШТРОУГАЛУ

ПРАГА

Дорогие товарищи!

От имени Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и всего советского народа горячо поздравляем коммунистов, рабочий класс, всех трудящихся братской Чехословакии со славным юбилеем—25-й годовщиной февральской победы над реакцией.

Историческая победа, достигнутая в феврале 1948 г., ознаменовала коренной революционный поворот в судьбах Чехословакии, явилась крупным успехом сил мирового социализма. Под руководством КПЧ во главе с К. Готвальдом героический рабочий класс Чехословакии, сплотив вокруг себя всех трудящихся страны, решительно встал на защиту народной власти.

В дни февральских событий ярко подтвердилась сила интернациональной классовой солидарности трудящихся. Опираясь на поддержку братских стран, всех прогрессивных сил мира, трудовой народ Чехословакии сорвал планы внутренней и внешней контрреволюции. В февральской победе, одержанной в мирных условиях и открывшей широкий путь к социалистическому переустройству общества, коммунисты видят пример творческого применения марксистско-ленинской теории и тактики.

За истекшие четверть века чехословацкий народ под руководством своего испытанного авангарда — Коммунистической партии, в союзе с народами других социалистических стран добился замечательных успехов в развитии промышленности, сельского хозяйства, науки и культуры, в повышении жизненного уровня. Социалистическая Чехословакия сегодня — это прочное звено мировой системы социализма. Вместе с другими социалистическими государствами ЧССР вносит важный вклад в борьбу за европейскую безопасность, укрепление мира и международного сотрудничества.

Коммунисты, все советские люди твердо уверены, что дружба и всестороннее сотрудничество между советским и чехословацким народами, основанные на незыблемых принципах марксизма-ленинизма и социалистического интернационализма, будут и впредь развиваться и крепнуть в интересах обеих стран и всего социалистического содружества.

Желаем коммунистам, трудящимся Чехословакии новых успехов в выполнении решений XIV съезда КПЧ, направленных на всестороннее развитие социалистического общества.

Л. БРЕЖНЕВ Генеральный секретарь ЦК КПСС | **Н. ПОДГОРНЫЙ** Председатель Президиума Верховного Совета СССР | **А. КОСЫГИН** Председатель Совета Министров СССР

ЦЕНТРАЛЬНОМУ СОВЕТУ РЕВОЛЮЦИОННОГО ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ ЧЕХОСЛОВАКИИ

Дорогие товарищи!

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов от имени рабочих и служащих СССР сердечно поздравляет профсоюзы и всех трудящихся братской социалистической Чехословакии со славной датой — 25-й годовщиной февральской победы над реакцией.

Славная победа, одержанная трудовым народом Чехословакии в феврале 1948 года, окончательно и бесповоротно определила социалистический путь развития страны, явилась крупным успехом сил мирового социализма. Опираясь на поддержку братских стран, чехословацкий рабочий класс под руководством Коммунистической партии и при активном участии революционных профсоюзов сорвал планы организаторов реакционного путча и мирным путем обеспечил победу социалистической революции в своей стране.

За прошедшие 25 лет Чехословакия стала прочным звеном мировой системы социализма, трудящиеся добились больших успехов в социалистическом строительстве, в развитии экономики, науки и культуры, в повышении жизненного уровня населения. Важная роль в этих достижениях принадлежит чехословацким профсоюзам. Активно содействуя расцвету своей социалистической родины, профсоюзы ЧССР вносят также достойный вклад в укрепление могущества мирового социалистического содружества, единства международного профсоюзного движения.

Мы рады отметить, что постоянно развивающееся сотрудничество между профсоюзами и трудящимися Советского Союза и Чехословакии, всесторонний обмен опытом работы способствуют дальнейшему упрочению братских связей советского и чехословацкого народов, помогают решению задач, поставленных перед профсоюзами наших стран. Советские профсоюзы будут и далее неустанно крепить это сотрудничество, основанное на принципах социалистического интернационализма, вечную и нерушимую дружбу народов СССР и ЧССР.

Желаем вам, дорогие товарищи, новых достижений в борьбе за всестороннее развитие социалистического общества, за счастье людей труда во имя мира и безопасности в Европе и во всем мире.

Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов

СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКВЫ

21 февраля в Москве состоялось собрание представителей трудящихся столицы, посвященное знаменательной дате в жизни чехословацкого народа — 25-й годовщине февральской победы над реакцией.

В президиуме — член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. П. Кириленко, секретарь ЦК КПСС В. И. Долгих и другие.

Здесь же временный поверенный в делах ЧССР в Советском Союзе Зденек Хебен, другие чехословацкие товарищи.

На собрании выступил председатель Центрального правления Общества советско-чехословацкой дружбы, председатель Государственного комитета СССР А. А. Булгаков.

Горячие поздравления с праздником передал чехословацким друзьям формовщик чугунолитейного завода имени Войкова А. А. Девятов.

Затем выступил Зденек Хебен.

ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

Прага накануне праздника

ПРАГА, 21 февраля. (Спец. корр. ТАСС). Предпраздничное настроение чувствуется сегодня в Праге во всем. И в торжественном наряде города, и в витринах газетных киосков, где выложены свежие номера журналов с яркими праздничными обложками и газеты, рассказывающие о работе пленума ЦК КПЧ, на котором с докладом выступил Генеральный секретарь ЦК КПЧ Г. Гусак.

Все сегодняшние газеты на самых видных местах опубликовали сообщения из Москвы об отъезде в Прагу Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева, который по приглашению ЦК КПЧ, Президента и правительства ЧССР примет участие в праздновании 25-й годовщины февральской победы трудящихся Чехословакии. Помещены фотографии проводов товарища Л. И. Брежнева на Киевском вокзале Москвы.

Накануне приезда в Прагу Л. И. Брежнева чехословацкое агентство ЧТК опубликовало здесь биографию Генерального секретаря ЦК КПСС, в которой отмечается, что за исключительные заслуги в освобождении Чехословакии и развитии дружбы и сотрудничества между народами ЧССР и СССР Л. И. Брежнев был удостоен почетного звания Героя ЧССР, что трудящиеся ЧССР не раз принимали Л. И. Брежнева в своей стране как самого дорогого гостя.

Сегодня в Пражском Граде состоялась торжественная церемония вручения трудовым коллективам, партийным и государственным работникам, деятелям науки и культуры вновь учрежденного «Ордена победоносного февраля», а также ордена Труда и ордена Красной звезды.

В ЛАОСЕ ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ

ВЬЕНТЬЯН, 21 февраля. (ТАСС). Сегодня здесь в 11 часов утра по местному времени было подписано соглашение о восстановлении мира и национального согласия в Лаосе. Текст соглашения подписали: от имени патриотических сил — генеральный секретарь ЦК Патриотического фронта Лаоса Фуми Вонгвитит; от имени вьентьянского правительства — министр внутренних дел Фенг Фонгсаван.

Соглашение предусматривает, что лаосские стороны повсеместно и одновременно прекратят все военные действия с 12 часов местного времени 22 февраля 1973 года. К этому же времени должны прекратиться все бомбардировки американской авиацией территории Лаоса.

Соглашение предусматривает также вывод в трехмесячный срок иностранного военного персонала с территории Лаоса и обмен военнопленными.

ПРЕСТУПНАЯ ВЫЛАЗКА ТЕЛЬ-АВИВА

БЕЙРУТ, 21 февраля. (ТАСС). Израильская военщина совершила новую агрессивную вылазку против Ливана.

В ночь на 21 февраля два израильских десанта были высажены с вертолетов в районе двух лагерей палестинских беженцев — Нахр Аль-Баред и Аль-Бадауи.

БЕЙРУТ, 21 февраля. (ТАСС). Командование ливанской армией и Палестинское информационное агентство опубликовали подробности преступного нападения израильских войск. В результате варварского нападения среди мирных жителей имеется большое число убитых и раненых, в основном старики, женщины и дети.

Отряды палестинской милиции, поднявшиеся по тревоге, заставили израильских диверсантов убраться восвояси.

ПАССАЖИРСКИЙ САМОЛЕТ СБИТ ИЗРАИЛЬСКИМИ ИСТРЕБИТЕЛЯМИ

НЬЮ-ЙОРК, 21 февраля. (ТАСС). Пассажирский самолет «Боинг-727» Ливийской авиакомпании, совершавший рейс по маршруту Триполи — Каир, был сбит сегодня израильскими истребителями над территорией Синайского полуострова в 20 км от Суэцкого канала.

Как сообщает агентство Ассошиэйтед Пресс из Тель-Авива со ссылкой на заявление израильского военного представителя, 70 человек из числа пассажиров, находившихся на борту самолета, погибли.

НА РАЗНЫХ МЕРИДИАНАХ

✦ ХАНОЙ. По решению премьер-министра ДРВ большая группа советских моряков награждена медалью «За дружбу». Награды были вручены на торжественной церемонии в Хайфоне председателем городского административного комитета, который горячо и сердечно поздравил советских друзей.

✦ НЬЮ-ЙОРК. Около 1 миллиона жителей столицы США остались во вторник без света в результате аварий на трех электрических подстанциях компании «Консолидейтед Эдисон компани». Жителям Бруклина и Стейтен-Айленда пришлось срочно покупать свечи и керосиновые лампы.

✦ КОПЕНГАГЕН. Два самолета ВВС Дании типа «Ф-100» столкнулись в воздухе неподалеку от датского острова Мен. Пилотам удалось спастись с помощью парашютов.

АВТОРИТЕТ РАБОЧЕГО СОБРАНИЯ

Хотя до первого января оставалось еще несколько дней, в инструментальном цехе завода «Ригахиммаш» наметили провести рабочее собрание по итогам уходящего юбилейного года. Он был успешным и для коллектива цеха, и для всего предприятия. Экономисты и бухгалтеры успели подсчитать, что годовой план выполнен досрочно, возросла производительность труда. И профсоюзная организация, администрация цеха решили не медлить и заранее обсудить задачи третьего, решающего года пятилетки, критически проанализировать достигнутое, настроить весь коллектив на то, чтобы по-деловому, без раскачки начать выполнение нового задания, нацелить каждого на поиск неиспользованных резервов.

Как обычно, в этом цехе собрание прошло активно. Председательствующему не пришлось упрашивать: «Кто желает выступить?» Рабочие брали слово охотно, потому что каждый кровно заинтересован в общем деле, каждому было что сказать. Потому что успехи успехами, но недостатков, нерешенных вопросов тоже немало. И выступающие главное внимание сосредоточили на том, что предстоит сделать. После собрания председатель цехкома механик А. Красько, взяв черновик протокола, составил план-график, основанный на конкретных предложениях участников собрания, намеченных ими сроках выполнения, определил, кто конкретно за что отвечает.

Вот только два раздела из этого плана:

Слесарь А. Доморацкий предложил установить на сверлильном станке дополнительное приспособление — настроечную плиту. Это облегчит работу на станке и сделает ее более производительной. Срок выполнения — 20 января 1973 года.

Шлифовщик В. Клапенков говорил на собрании о том, что на их участке плохо работает вытяжная вентиляция. Ротор мотора гудит на весь цех, а воздух почти не очищается. Для устранения этого огреха также был установлен срок, причем очень сжатый...

Очередное рабочее собрание в цехе состоялось через месяц — 25 января. Началось оно с сообщения А. Красько о том, что сделано по решению предыдущего собрания. Настроечная плита на сверлильном станке установлена. Эффект получился такой, какого ждали. Ротор мотора вытяжной вентиляции сбалансирован, гул в цехе устранен, воздух на шлифовальном участке очищается хорошо.

Словом, из семи предложений, внесенных на прошлом собрании, шесть были осуществлены в срок. Только одно — «изготовить винты для пресс-форм» — осталось невыполненным. И начальнику цеха Н. Рассадо пришлось объяснять собранию, почему так получилось. Но он заверил, что почти все оборудование подготовлено и в феврале винты начнут делать.

Так же активно, по-деловому проходят рабочие собрания и в других цехах «Ригахиммаша». И в этом заслуга профсоюзной организации предприятия, его завкома, председателя П. Тимофеевой, которые рассматривают рабочие собрания, как одну из действенных форм организаторской работы, управления рабочими делами своего завода.

Два года назад организационно-массовая комиссия завкома глубоко проанализировала, как проводятся на предприятии рабочие собрания. Выяснили, как они готовятся в каждом цехе, на участке, в каждой профгруппе, кто на них выступает, какие решения выносятся и насколько они действенны. Было отмечено много недостатков. Результаты анализа обсудили на семинаре заводского профактива. Тема его так и называлась: «Как готовить и проводить рабочие собрания».

На семинар пригласили всех председателей цехкомов, профгрупоргов, начальников цехов и отделов. Состоялся обстоятельный разговор о роли рабочих собраний, о том, как следует их готовить, какие вопросы нужно выносить на обсуждение прежде всего, как лучше организовать контроль за выполнением принятых решений. Была разработана примерная инструкция по подготовке и проведению собраний, которую разослали в цеховые комитеты. Практику проведения рабочих собраний оргмассовая комиссия завкома взяла под постоянный контроль, стала всерьез спрашивать за это с цеховых комитетов, администрации цехов, мастеров.

Так, например, в сентябре прошлого года на заседании завкома заслушали отчет профсоюзных и хозяйственных руководителей механосборочного цеха. Рабочие собрания проводились здесь иной раз формально, люди на них отмалчивались. Основная причина была в том, что собрания никто заранее не готовил. Обсуждение подействовало. Теперь рабочие цеха стали активнее выступать на собраниях, вносить много конкретных предложений.

Сегодня на «Ригахиммаше» рабочие собрания планируют заранее во всех цехах. На их обсуждение выносятся самые разнообразные вопросы: освоение новой техники, выпуск новых приборов, повышение качества продукции, проблемы условий труда и быта. Шире стал круг докладчиков. Возросла активность участников, авторитет собраний значительно повысился.

Это не могло не отразиться на производственных показателях коллектива. Заводу присвоено звание «Предприятие высокой культуры производства».

Заводские комитеты многих машиностроительных предприятий республики взяли проведение рабочих собраний под свой постоянный контроль. Большую помощь профкомам в этом деле оказали партийные комитеты. На заседаниях парткомов многих предприятий были заслушаны доклады председателей ФЗМК о практике подготовки и проведения рабочих собраний, намечены конкретные мероприятия по повышению их эффективности. Эти вопросы рассматривались и на заседаниях президиума, пленуме республиканского комитета профсоюза рабочих машиностроения. Все это дало положительные результаты: рабочие собрания стали действенной формой участия трудящихся в управлении производством, укреплении трудовой и производственной дисциплины, мобилизации рабочих на успешное выполнение планов девятой пятилетки.

Однако неверно было бы утверждать, что теперь у нас все рабочие собрания проходят хорошо. К сожалению, даже на ряде ведущих предприятий, таких, как Рижский вагоностроительный завод, Рижский опытный завод технологической оснастки, «Автоэлектроприбор», есть серьезные недостатки. Завкомы этих предприятий мало уделяют внимания рабочим собраниям во вспомогательных цехах. Они проводятся там без должной подготовки, наспех.

Беда в том, что начальники цехов, мастера и другие руководители, обычно выступающие с докладами, не учитывают важного обстоятельства: хорошо зная свое производство, они полагают, что можно выступать без подготовки, имея на руках лишь сводку цифр и процентов. Такой докладчик, выйдя на трибуну, начинает извергать бесконечный поток «цифири» и технических терминов. И ни слова о людях, об их достоинствах, недостатках. И пролетают эти бесстрастные проценты мимо сознания слушателей, не задевая ни чувств, ни мыслей, ни рабочей гордости.

А разве могли бы остаться люди безучастными, если докладчик показал бы за каждым плановым и сверхплановым процентом труд конкретного рабочего, его товарищей, если бы убедительно сказал, кто и как работал, что сделано, а что упущено и по чьей вине. Такой доклад, несомненно, вызвал бы большой интерес, повлек за собой откровенный разговор, острую критику недостатков, деловые предложения.

Формально проведенные собрания не только не приносят пользы, но могут принести и ощутимый вред. Вот почему мы требуем от всех профсоюзных руководителей усиления внимания к рабочим собраниям. Наша цель — добиться, чтобы рабочие собрания повсюду стали действенной формой участия трудящихся в управлении производством.

Н. ХАРУН,
председатель Латвийского республиканского комитета профсоюза рабочих машиностроения.

РИГА.

ПЛЕНУМ СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

Вчера в Кишиневе состоялся пленум Молдавского республиканского совета профсоюзов. Его участники обсудили вопрос о работе профсоюзных организаций республики по выполнению решений декабрьского (1972 г.) Пленума ЦК КПСС, задач, изложенных в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «О пятидесятилетии Союза Советских Социалистических Республик», в постановлении III пленума ВЦСПС, и организации социалистического соревнования за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год. С докладом выступил председатель республиканского совета профсоюзов П. П. Петрик.

РАСТЕТ ГОРОД-СПУТНИК

Гигантский жилой дом почти на тысячу квартир заложен на берегу водохранилища Днепродзержинской гидроэлектростанции против города металлургов. Положено начало строительству нового города-спутника, где будут жить около 250 тысяч человек.

В быстром развитии индустриального Днепродзержинска были и свои отрицательные стороны. В свое время об этом подробно писалось в «Труде». Речь шла о загрязнении воздушного бассейна города выбросами промышленных предприятий. Но вот в 1971 году Совет Министров Украинской ССР утвердил генеральный план развития Днепродзержинска до 2000 года. План предусматривал сосредоточить промышленную зону города в нынешней его правобережной части, а основной жилой массив с комплексом социально-культурных и бытовых учреждений — на левом берегу Днепра вдоль водохранилища.

Почему для строительства города-спутника был выбран левый берег? Как развертываются строительные работы? С этими вопросами мы обратились к председателю исполкома Днепродзержинского городского Совета депутатов трудящихся Н. М. Ктитареву. Вот что он рассказал:

— Всесторонние исследования направления ветров показали, что левобережье — идеальный район для строительства нового города. Днепр и водохранилище гидростанции создали естественный водно-воздушный заслон, надежно охраняющий этот район от пыли и газов.

Еще два года назад на огромной площадке будущего города виднелись одни песчаные курганы и кустарники. С помощью земснарядов и другой техники здесь переместили миллионы кубометров грунта, подготовили все инженерные коммуникации. За 16 километров оттянули водовод с дюкерным переходом через Днепр, газопровод. Построили очистные сооружения.

Жилые дома в левобережном городе, где поселятся металлурги, химики, энергетики Днепродзержинска, будут красивыми и удобными. Домостроительный комбинат, который здесь возводят, рассчитан на выпуск новейшей серии домов, с хорошей планировкой, просторными, светлыми квартирами. Первый дом, заложенный в эти дни, состоит практически из шести сведенных воедино домов с большим торговым центром на первых этажах. Он будет заселен в конце нынешнего года. Скоро здесь появятся школы, детские комбинаты, Дворец культуры, десятки других учреждений.

Пока связь между правым и левым берегом осуществляется по плотине гидроэлектростанции. Позднее войдут в строй два коммунальных моста через Днепр. Летом будут курсировать речные трамваи, катера. Тысячи строителей трудятся сегодня на левобережье. В хаосе гигантской стройплощадки уже угадываются будущие улицы и проспекты нового Днепродзержинска.

С. ГРИГОРЬЕВ.

ДНЕПРОДЗЕРЖИНСК.



Цех товаров народного потребления Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина выпускает различную эмалированную и оцинкованную посуду.

Отлично работает здесь старшая эмалировщица К. Родина, награжденная за свой труд орденом Ленина. На снимке: старшая эмалировщица К. Родина (в центре), контролеры Т. Орлова и Л. Шутенко проверяют качество изготовленной продукции.

Фото Н. КОМАРОВА.

ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ ПРОФСОЮЗОВ

● СОЗДАН СОВЕТ НАСТАВНИКОВ

Павлодарский завод специнструмента и технологической оснастки — одно из самых молодых предприятий области, и коллектив на нем в основном молодежный, а работа требует высокого мастерства и опыта.

Кадровые рабочие и передовики производства завода решили взять шефство над молодежью. Знатный токарь Александр Тимофеевич Сысоев, слесарь Виктор Тимофеевич Прищепа, шлифовщик Григорий Данилович Цветов и многие другие, уже много лет посвятившие себя любимому делу, решили стать наставниками молодежи, воспитателями рабочей смены. Под их опекой молодежь за короткий срок заметно повысила свое профессиональное мастерство, многим уже присвоены более высокие производственные разряды.

По решению заводского комитета профсоюза на предприятии создан совет наставников, который взял под контроль воспитательную работу с молодежью, изучает и распространяет опыт наставников.

Л. УСТЮЖАНИНОВ.
(Обществ. корр. «Труда»).

ПАВЛОДАР.

● И ОТДЫХ, И ЛЕЧЕНИЕ

Неподалеку от корпусов Ровненского льнокомбината среди зеленых насаждений выросло пятиэтажное здание фабричного профилактория. В профилактории, построенном по решению профкома за счет фонда жилищного строительства и социально-культурных мероприятий, смогут отдыхать и лечиться без отрыва от производства по бесплатным путевкам профкома одновременно 100 человек. Здесь есть красивые холлы, комнаты отдыха, уютная столовая, спальни, читальный зал. Для лечебной и профилактической помощи имеются водо- и грязелечебница, физиотерапевтические кабинеты со всеми процедурами.

И. РУМОВА.
(Корр. «Труда»).

РОВНО.

● СНЯТ С ДОЛЖНОСТИ

Рабочие шахты «Кременная» комбината «Первомайскуголь» Ворошиловградской области обратились в ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности с письмом, в котором рассказывали о неудовлетворительных условиях труда, слабой механизации ручных работ, в результате чего на шахте высокий уровень травматизма. При проверке факты подтвердились.

За невыполнение мероприятий по улучшению охраны труда и техники безопасности и игнорирование мнения шахткома президиум Первомайского теркома профсоюза рабочих угольной промышленности выразил главному инженеру шахты В. К. Беленкову недоверие. Приказом начальника комбината «Первомайскуголь» он освобожден от занимаемой должности.

И. НИКОЛАЕВ.
(Корр. «Труда»).

ВОРОШИЛОВГРАД.

ЗАМЕТКИ ПИСАТЕЛЯ — **Борис МОЖАЕВ**

СТАРЫЕ ЗЕМЛИ

Прошлой весной ездил я в Осташковский район Калининской области по письму пенсионера Чайкина в лесное село Роги.

«В 20—30 километрах северо-восточнее города Осташково, на стыке Калининской и Новгородской областей, группа соседних, в прошлом красивых деревень: Роги, Сухая Нива, Борки, Савелово, Кузино, Романиха, Лукьяново, Щучье, Заозерье, Веретье, Мошенка, Красуха и другие теперь выглядят полуразвалившимися и продолжают разрушаться. Прежние крестьянские производственные объекты — дворы, гумна, сенники, амбары почти все уничтожены, а новые — совхозные не строятся...

В деревнях непролазная грязь, покосы-луга заросли кустарником, лядины захламлены сучьями после рубки дров. Теперь стало почти негде косить сено и по полям трудно пройти...» — писал Чайкин.

В райкоме мне сказали, что села эти почти все неперспективные, вроде бы заштатные, отстраивать их заново неразумно, да и не позволят. Почему же? Да потому, что задача наша — переселять деревенских жителей на центральные колхозные и совхозные усадьбы. Там и клуб, и школа... Кажется, все ясно и разумно — люди должны жить поближе к благам цивилизации, так сказать. Какие могут быть споры?

Ну вот, скажет читатель, опять тот же вопрос: где жить? В мелких селах или в крупных? Нет, речь пойдет не о простом желании или нежелании переехать с насиженных мест поближе к цивилизации, а о том, что делать с землепользованием огромного пространства, известного под названием нечерноземной полосы. Тем мыслителям, которые считают, что все беды идут от мелких деревень, мы вот что скажем: поезжайте хотя бы в колхоз «Россия» Порховского района Псковской области — там хорошо отстроены и центральная усадьба и отделения: и школа есть, и клуб, и ясли... А колхозников не хватает. По 50—60 человек ежегодно уходят на пенсию, пополнения же нет. Молодежь не держится в селе. То есть одним переселением на центральную усадьбу к школе да клубу сельскую жизнь не устроишь. Здесь надо искать иной путь, более соответствующий пожеланиям самих сельских жителей и характеру землепользования.

Прежде чем сделать выводы, давайте посмотрим, что собой представляют и земля, и хозяйство, раскинутые по этим отдаленным деревням да селам в негромкой русской стороне.

Возьмем, к примеру, совхоз «Заозерный» того же Осташковского района. Центральная усадьба его расположена в селе Свапуще, на берегу озера Селигер. В совхозе тридцать две деревни, из них есть и такие, как Жирма, Липуха, Колода, где всего-то осталось по нескольку домов. Директор знает, что эти деревни надо переносить в Свапущу. Но где взять деньги? Совхозу на строительные нужды отпускают всего 40 тысяч рублей в год. На них и скотного двора путного не построишь. Где уж там квартиры строить! Вот и стоят эти Колоды да Липухи в лесной бездорожной глуши. Вокруг них и поля-то позаросли.

— А с Илюшиным не знаем, что и делать, — говорил мне директор совхоза Борис Константинович Рябочкин. — Село объявили неперспективным, а там у нас ферма на восемьдесят голов да сто двадцать телят. Земли гектаров четыреста. А приволье какое! Закрой село — и пропадут поля. А вот в Ревницкой бригаде построили коровник на двести голов. Там, значит, перспективная деревня. Да пока строили (шесть лет прошло), люди разъехались оттуда. Теперь двор есть — рабочих нет. Держим там всего пятьдесят коров. Так что ни сено косить, ни траву щипать некому. Позарастают луга. От наших семи тысяч гектаров угодий и седьмой части не осталось удобных сенокосов.

Да, зарастают и луга, и пастбища, и выгоны... Лес наступает на древнее русское поле, отвоеванное у него в тысячелетней упорной борьбе. Я ехал по зимнику в Волго-Верховье и с грустью глядел на буйные ольховые заросли в пойменных ложбинах лесных речушек, на чернолесье, подступающее к самым задам выщербленных деревенек, на старую дорожную насыпь, заброшенную давным-давно, сквозь которую прорастают березы да осины. Мало что осталось от бывших луговых угодий: всего 75 коров в Волго-Верховье, и тем кормов не хватает.

— Раньше один женский монастырь имел столько коров-то, — сказал древний житель села Афанасий Федоров, кивая на рваный остов исполинского красного храма, стоящий на открытом холме у самого истока Волги. — Да в селе было голов пятьсот вместе с лошадьми. И всех прокармливали своим сеном.

То, что эти земли средне-русской полосы смогут выкармливать огромное количество скота, знали и крестьяне, и ученые. Еще в 1924 году один из наших пионеров-луговодов профессор А. Дмитриев писал о таких землях: «Мы называем эти земли «бросовыми», они — болота, они — кустарниковые заросли, они — кочкарник и т. д. Они не дают ничего или почти ничего. Между тем предварительные, как бы рекогносцировочные исследования и опыты в России, а главное, данные Западной Европы говорят, что эти земли богатейшие, обладающие неисчерпаемым запасом всего, что нужно для самого их пышного роста и развития». А ведь таких земель, на которых можно устроить новые луговые угодья, пастбища, поля, по данным бывшего Государственного лугового института, в то время насчитывалось примерно 35 миллионов десятин. Можно с уверенностью сказать, что эта площадь с той поры не уменьшилась.

В то время знали, да не смогли поднять — сил не хватало. Знали тогда и то, что на этих землях почти не бывает ни засухи, ни вымерзания. По статистике академика Прянишникова, опубликованной в 1929 году, сравнительные данные многолетних урожаев юга России и нечерноземья, то есть центра и севера, были почти по всем показателям в пользу нечерноземья. Ну и что? — могут возразить. Земли центральной полосы были лучше заправлены, здесь была более высокая плотность скота, больше удобрений вносилось — оттого и урожаи устойчивее. Можно, мол, и теперь поднять эти земли, да дорого обойдется. Дорого, конечно. Земля не только умеет отдавать, но и требует на себя затрат, капиталовложений. Что же вы хотите получить от совхоза, который тратит на 32 деревни и на две тысячи гектаров пашни всего 40 тысяч рублей?

Да и какой смысл в таком совхозе переселять людей из деревни Роги в деревню Щучье, на центральную усадьбу? И Роги, и Щучье одинаково отрезаны бездорожьем в глухом лесу.

Тем, кто побывал в этих местах, надолго запомнятся высокие кирпичные дома с мезонинами, балкончиками, банями, подклетями, подворьями... Эти открытые, как напоказ, лесные гривы, синие перевалы, темные омуты укромных озер и могучие красные сосны на песчаных берегах! Народ здесь жил предприимчивый, мастеровой. Здесь и пряли, и ткали, и копья да косы ковали. На всю Россию шли из Осташкова знаменитые косы-литовки, а мягкой, шелковой выделки красная юфть и в Америке на вес золота ценилась. А льны какие выращивали! Здесь умели считать копейку — в лесном окружении сами «кирпич били». Здесь не лепили избушки на курьих ножках. И, право же, грешно такие хоромы пускать на слом.

Ну, убери эти Роги? А кто же останется там на ферме? Ведь не летать же туда на вертолете. А если убрать и фермы, укрупнить их? Во-первых, зарастут брошенные пастбища, во-вторых, на центральных усадьбах, как мы уже отметили, резервных пастбищ нет. А выращивать скот в средней полосе по южному образцу — на стойловом содержании — накладно. У нас любят иные говорить: «Ну и что? Подумаешь, семьдесят коров убрали! Это не ферма. Четыреста голов — вот это да! А то комплекс... На шесть тысяч голов! А? Вот это размах!»

Конечно, для кубанских или украинских хлебов эти комплексы в самый раз — пастбищ там нет, а фуража, силоса много. Но ведь пастбищное содержание скота самое дешевое. Голландцы вон у моря отвоевывают землю и пускают ее под пастбища. А мы готовые луга забрасываем. Негоже это.

Всякое дело по месту складывается, по природе да по погоде... На Кубани кукуруза да зерно, а на Тверце — ленок да луга. Там степи, здесь леса... Разница. А то построили комплексы на Кубани — давай их закладывать и в Вологодчине. Создали на Кубани гигантские колхозы — и двигай эту методу по всей стране. Но на Кубани один колхоз располагается в гигантской станице, а где-нибудь на Вятке в один гигантский колхоз объединили сотню деревень, раскиданных на территории эдак в четверть Голландии. И дорог нет. Руководи, председатель, как хочешь...

Да и с желанием жителей деревень считаться надо. В селе Роги живет Семенов Николай Михайлович, сосед того пенсионера Чайкина. Работает он там, куда пошлют. Жена доярка. Трое детей, школьники. Есть скотина: корова, овцы, свинья. На жизнь ему вполне хватает. Уезжать из Рогов никуда не хочет. Хотя жалуется: дети ходят за десять верст в школу, ходят по лавам, иной раз мокрые по пояс заявляются. Магазина нет. Но жалуется нехотя, как бы между прочим, скороговоркой. Привык Семенов к этой жизни, и она ему по душе. Да-да, нравится, потому что есть приволье и для скотины, и для него самого — охота, рыбалка. Об одном он только говорит с горечью — о земле:

— Какую землю забросили! Ведь раньше в Рогах сто дворов стояло и пятьсот — шестьсот голов крупного скота было. И все прокармливали.

Тридцать семь тысяч гектаров земли пустует в Калининской области, бывшей только под огородами. Ухоженной землицы, удобренной, рожалой. И не где-нибудь за морями, за горами, где, мол, телушка стоит полушку, да рубль — перевоз, а под боком, в сердце России. Не та земля дорога, где медведь живет, а та, где курица скребет. Конечно, была нужда, и целину поднимали. Нужно. Но мы порой увлекаемся, бросаемся за той землей, что лежит за семью перевалами, а на ту землю, что поила и кормила нас тысячу лет, рукой махнули. Да неужто ж, и в самом деле она никудышная? Неужели она глуха к затратам, неподатлива, неблагодарна, не отдает того, что вложишь в нее? Неправда! Земля эта сумеет еще постоять за себя ничем не хуже прославленных южных черноземов.

При хозяйском обращении с этой землей можно и рекорды ставить. Тот же колхоз имени Кирова Калининского района много лет подряд выдает по тридцать с лишним центнеров зерна с гектара. Подошла к тридцати центнерам средняя урожайность за три последних года и в колхозе «Октябрь» Старицкого района. Да что там отдельные колхозы — Торжокский район выдает за последние годы по двадцать центнеров зерна с гектара на круг. Значит, добрая земля.

Я побывал в колхозе «Мир» Торжокского района. Колхоз этот хоть и не лучший в области, но очень интересный в том смысле, как там решена проблема переселения. Села как села, есть и большие и малые. Всего их в колхозе шестнадцать. На каждый куст примерно из пяти сел намечено построить новый поселок. Первый такой поселок — Мирный уже построен: двухэтажные дома, прекрасный клуб, детские ясли, столовая, баня, школа... Маленький городок.

— Мы построили шестьдесят квартир, еще тридцать шесть строим, — говорил Александр Борисович Мезит, председатель колхоза. — Поселяется в них в основном молодежь, старики остаются в деревнях.

— А что, не даете старикам городских квартир?

— Сами не берут. Там сад-огород, скотина и приволье другое. Народ привык к этому. Сразу его не отучишь от личного хозяйства. Да и зачем? Неплохое это дело — в земле копаться, когда она под боком. И для здоровья полезно, и для души отрада. Природа!

— Но все-таки неперспективные села-то есть?

— Числится у нас всего четыре села. Но мы их пока не трогаем — люди живут. У каждого есть газ, топливом обеспечены, автобусы ходят. Детей возим в недельный садик и по домам развозим. Школьники живут в интернате. Так что особой нужды в переселении нет. Ну, разумеется, для желающих дом на квартиру сможем обменять.

— Сколько же вы тратите на строительство? — спрашиваю Александра Борисовича.

Отвечает скромненько:

— Четыреста тысяч в год.

— И обходитесь?

— Отчего ж не обходиться? У нас хозяйство справное — более двух с половиной миллионов дохода.

Это на пятьсот человек трудоспособных. Право же, неплохо! Я начинаю прикидывать в уме, сопоставлять доходы на одного колхозника и сравнивать их с доходами известных мне сильных колхозов юга. Побивает калининский колхоз многих знаменитостей. А заработки здесь меньше, чем на юге.

Да и как могут они зарабатывать одинаково, если средняя полоса удобрений получает в четыре раза меньше, чем Прибалтика или Кубань! На каждый трактор в этой полосе нагрузка вдвое больше, чем на целине, а механизация значительно ниже, чем в Средней Азии. Я уж не говорю о мизерной доле капиталовложений в земли нечерноземной полосы по сравнению с затратами в Средней Азии или на Кавказе. В том же Ставропольском крае построили приличную дорожную сеть, и урожайность повысилась вдвое. А в Калининской области еще на тракторе за мукой ездят. Как же тут уравнять заработок юга и центра?

И не потому ли даже из колхоза «Мир» текут кадры?.. Уходят колхозники на сторону от такого клуба, школы, яслей, каких и на Кубани не часто встретишь. А на Кубани да на Ставрополье народу в деревнях хоть отбавляй, потому что живут в них не хуже, чем в городе. И нет в той стороне, давно уж нет заброшенных и захудалых Рогов да Щучьих. Оно бы, может, и был бы смысл смириться с потерей навсегда для нас Рогов да Щучьих, кабы не сознание того, что тысячу лет кормили они русское государство, кабы без них Кубань да Ставрополье, пусть даже взятые вкупе с Сибирью и Казахстаном, смогли бы накормить страну и хлебом, и мясом, и молоком. И пора нам, давно пора (особенно последний год напоминает об этом) засучив рукава браться за строительство деревни средней полосы и северо-запада России, поднимать целину, оказавшуюся в центре Отечества нашего.

Я спросил в Госплане РСФСР у начальника отдела сельского хозяйства и заготовок В. Соколова:

— Что думают в Госплане о подъеме нечерноземной полосы?

— Мы считаем подъем нечерноземной полосы не просто назревшей задачей, — сказал Виктор Александрович, — а вопросом неотложной, чрезвычайной важности. Это сложное дело, которое потребует многолетних усилий и вложения больших средств. Но я уверен, что средства здесь окупятся с лихвой. Со своей стороны мы подготовили ряд мероприятий по подъему хозяйств в этом обширном районе.

Будем надеяться, что усилия эти скажутся в нашей жизни в ближайшем будущем.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

«БЫЛИ ТОЛЬКО РАЗГОВОРЫ»

Так называлась корреспонденция, опубликованная в «Труде» 12 января. В ней говорилось о примиренческой позиции работников Красноярского крайкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности по отношению к хозяйственным руководителям, нарушающим трудовое законодательство.

Как сообщил редакции председатель ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности В. Андреев, изложенные в газете факты подтвердились. За грубые нарушения техники безопасности и правил эксплуатации электрических сетей президиум Красноярского крайкома профсоюза выразил недоверие старшему инженеру — инспектору юго-восточных электросетей В. Пирро и главному инженеру Г. Поротикову. Приказом начальника «Красноярскэнерго» они освобождены от занимаемых должностей.



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК № 2

УДАРНО начали третий год пятилетки горняки страны. Шахтеры выполнили и январский план, и дополнительное задание. В отрасли резко сократилось количество отстающих предприятий. Из 38 угольных комбинатов с планом не справился лишь один — «Дальвостокуголь».

Большие задачи стоят в нынешнем году перед угольщиками. Они должны добыть 660 миллионов тонн угля, свыше 30 миллионов тонн сланца. Производительность труда рабочих по добыче должна возрасти на семь процентов. Предстоит добиться улучшения всех остальных технико-экономических показателей.

В ответ на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год» шахтеры вышли в новый трудовой поход. Их девиз — дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами.

Сегодня речь идет о новом этапе развития соревнования горняков, о новом крупном наступлении на всех направлениях «шахтерского фронта». На этой странице мы рассказываем о замечательном примере передовиков соревнования, о «договоре сорока», заключенном на страницах «Труда», о планах, обязательствах шахтеров, о том, в чем нужно помочь горнякам, устранив всё мешающее высокопроизводительной работе.

ВЫСОКИЕ РУБЕЖИ ШАХТЕРОВ



Вот они, знатные мастера угля, заключившие договор на социалистическое соревнование за добычу в третьем, решающем году пятилетки каждой бригадой, участком не менее полумиллиона тонн угля: С. Кожевин, Н. Макаренко, А. Анимов, Р. Нургалиев, Н. Школяренко, В. Литвинов, В. Рыбинский, О. Ишхнели, П. Харченко, Ю. Чуркин, А. Таценко, Н. Загурский, Ф. Чабан, Л. Ювженко, П. Негруца, А. Кан, И. Сорочинский, Г. Жиганов, И. Стрельченко, Я. Михайлишин, В. Мурзенко, Е. Крайнов, А. Степанов, О. Шагаров, Х. Хольмберг, Я. Регушевский, А. Шнайдерман, И. Комаров, А. Реннер, М. Чих, В. Шарков, И. Петрусев, Р. Чистяков, Г. Моцак, Г. Михайличенко, М. Решетников, А. Бзови, Г. Смирнов, В. Ямнов, Н. Стороженко.

ДОГОВОР НА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ СОРОКА БРИГАД И УЧАСТКОВ ЗА ДОБЫЧУ В ТРЕТЬЕМ ГОДУ ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ ПО 500.000 ТОНН УГЛЯ

МЫ, РУКОВОДИТЕЛИ шахтерских коллективов, откликнувшись на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год», заключаем между собой социалистический договор на соревнование в третьем, решающем году пятилетки за добычу каждым нашим коллективом не менее чем по 500.000 тонн угля.

Взвесив свои резервы и возможности, исходя из реальных горно-геологических условий, мы определили для себя следующие основные рубежи:

По бригаде В. Мурзенко добыть в 1973 году 1.000 тысяч тонн угля, по бригаде А. Таценко добыть 750 тысяч тонн, по бригаде Г. Моцака — 700 тыс. т., по участку Я. Регушевского — 650 т. т.. по бригаде И. Сорочинского — 600 т. т., по участку Х. Хольмберга — 600 т. т., по бригаде М. Чиха — 600 т. т., по участку Р. Чистякова — 585 т. т., по бригаде А. Бзови — 550 т. т., по бригаде И. Комарова — 550 т. т., по бригаде П. Херченко — 550 т. т., по бригаде Н. Стороженко — 525 т. т., по бригаде Г. Михайличенко — 510 т. т., по бригаде А. Акимова— 500 т. т., по бригаде Г. Жиганова — 500 т. т., по бригаде Н. Загурского—500 т. т., по участку О. Ишхнели—500 т. т., по участку А. Кана — 500 т. т., по бригаде С. Кожевина — 500 т. т., по бригаде Е. Крайнова — 500 т. т., по бригаде В. Литвинова — 500 т. т., по участку Н. Макаренко — 500 т. т., по бригаде Я. Михайлишина — 500 т. т., по бригаде П. Негруцы — 500 т. т., по бригаде Р. Нургалиева — 500 т. т., по участку И. Петрусева — 500 т. т., по бригаде А. Реннера— 500 т. т., по бригаде М. Решетникова — 500 т. т., по бригаде В. Рыбинского — 500 т. т., по бригаде Г. Смирнова — 500 т. т., по бригаде А. Степанова — 500 т. т., И. Стрельченко — 500 т. т., Ф. Чабана — 500 т. т., Ю. Чуркина — 500 т. т., по участку О. Шагарова — 500 т. т., по бригаде В. Шаркова — 500 т. т., по бригаде Н. Школяренко — 500 т. т., по участку А. Шнайдермана — 500 т. т., по бригаде Л. Ювженко — 500 т. т., по бригаде В. Ямнова — 500 тысяч тонн.

Мы будем всемерно бороться за сохранность вверенной нам высокопроизводительной горной техники, за экономию и бережливость в большом и малом, за постоянное повышение технических и экономических знаний рабочих и их профессионального мастерства. Мы обязуемся оказывать друг другу взаимопомощь, использовать все новое, прогрессивное в организации производства.

Наши арбитры — Министерство угольной промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности.

В. МУРЗЕНКО, бригадир комплексной бригады шахтоуправления «Красный партизан» комбината «Свердловантрацит»; **Г. МОЦАК**, Герой Социалистического Труда, заслуженный шахтер УССР, бригадир шахтоуправления имени Космонавтов комбината «Донбассантрацит»; **И. СТРЕЛЬЧЕНКО**, Герой Социалистического Труда, почетный шахтер, бригадир шахты «Трудовская» комбината «Донецкуголь»; **А. СТЕПАНОВ**, Герой Социалистического Труда, бригадир шахты «Краснолиманская» комбината «Красноармейскуголь»; **М. ЧИХ**, Герой Социалистического Труда, заслуженный шахтер РСФСР, бригадир шахты «Майская» комбината «Ростовуголь»; **А. ТАЦЕНКО**, заслуженный шахтер УССР, бригадир шахтоуправления имени 50-летия Советской Украины комбината «Донбассантрацит»; **Ф. ЧАБАН**, Герой Социалистического Труда, почетный шахтер, бригадир шахты имени XXI съезда КПСС комбината «Красноармейскуголь»; **П. ХАРЧЕНКО**, бригадир шахты «Гуковская» комбината «Гуковуголь»; **П. НЕГРУЦА**, бригадир комплексной бригады шахтоуправления имени А. Ф. Засядько комбината «Донецкуголь»; **Н. ЗАГУРСКИЙ**, бригадир комплексной бригады шахтоуправления «Бутовское» комбината «Макеевуголь»; **В. ЯМНОВ**, бригадир шахты «Аютинская» комбината «Ростовуголь»; **А. АКИМОВ**, бригадир шахты № 8 «Великомостовская — Комсомольская» комбината «Укрзападуголь»; **Н. ШКОЛЯРЕНКО**, бригадир шахты № 4 «Великомостовская» комбината «Укрзападуголь»; **В. РЫБИНСКИЙ**, бригадир шахты № 3 «Великомостовская» комбината «Укрзападуголь»; **Я. МИХАЙЛИШИН**, бригадир шахты № 7 «Великомостовская» комбината «Укрзападуголь»; **А. БЗОВИ**, бригадир шахты «Октябрьская» комбината «Кузбассуголь»; **И. КОМАРОВ**, бригадир шахты «Абашевская» комбината «Южкузбассуголь»; **М. РЕШЕТНИКОВ**, бригадир шахты «Зыряновская» комбината «Южкузбассуголь»; **В. ШАРКОВ**, бригадир шахты «Карагайлинская» комбината «Прокопьевскуголь»; **Г. СМИРНОВ**, бригадир шахтоуправления «Юбилейное» комбината «Южкузбассуголь»; **Л. ЮВЖЕНКО**, бригадир шахты «Зыряновская» комбината «Южкузбассуголь»; **Н. СТОРОЖЕНКО**, бригадир шахты имени 50-летия Октябрьской революции комбината «Карагандауголь»; **А. РЕННЕР**, бригадир шахты имени Костенко комбината «Карагандауголь»; **В. ЛИТВИНОВ**, бригадир шахты имени Костенко комбината «Карагандауголь»; **Н. МАКАРЕНКО**, начальник участка шахты «Казахстанская» комбината «Карагандауголь»; **А. КАН**, лауреат Государственной премии, начальник участка шахты «Майкудукская» комбината «Карагандауголь»; **О. ИШХНЕЛИ**, начальник участка шахты «Михайловская» комбината «Карагандауголь»; **Ю. ЧУРКИН**, бригадир шахты имени Костенко комбината «Карагандауголь»; **О. ШАГАРОВ**, начальник участка шахты имени Костенко комбината «Карагандауголь»; **А. ШНАЙДЕРМАН**, начальник участка шахты имени Костенко комбината «Карагандауголь»; **И. ПЕТРУСЕВ**, начальник участка шахты имени Ленина комбината «Карагандауголь»; **Г. ЖИГАНОВ**, почетный шахтер, бригадир шахты «Октябрьская» комбината «Воркутауголь»; **И. СОРОЧИНСКИЙ**, бригадир шахты «Октябрьская» комбината «Воркутауголь»; **С. КОЖЕВИН**, бригадир шахты «Капитальная» комбината «Интауголь»; **Р. НУРГАЛИЕВ**, бригадир комплексной бригады шахты «Интинская» комбината «Интауголь»; **Е. КРАЙНОВ**, бригадир шахты «Западная» комбината «Интауголь»; **Я. РЕГУШЕВСКИЙ**, начальник участка шахты «Прогресс» комбината «Новомосковскуголь»; **Г. МИХАЙЛИЧЕНКО**, бригадир шахты «Коркинская» комбината «Челябинскуголь»; **Х. ХОЛЬМБЕРГ**, начальник участка шахты «Виру» треста «Эстонсланец»; **Р. ЧИСТЯКОВ**, начальник участка шахты «Таммику» треста «Эстонсланец».

РЕЗЕРВЫ УДАРНОЙ РАБОТЫ

МНОГОЕ предстоит нам сделать, соревнуясь за досрочное выполнение заданий третьего года пятилетки. Успех будет достигаться тем увереннее, чем смелее будем мы множить и свой опыт, и расчеты, и ресурсы на коэффициент товарищеской взаимопомощи.

В соревновании шахтеров стал традиционным принцип: «Добился успеха — помоги товарищу». Когда в соревнование «тысячников» вступили горняки шахты «Глубокая», группа наших рабочих из лавы № 79 на несколько дней перешла работать на «Глубокую», чтобы передать соседям свой опыт. А несколько человек с шахты «Глубокая» в это время работали в нашей механизированной лаве, как говорится, перенимали опыт на месте. Недавно комплекс на «Глубокой» вошел в число добывающих тысячу тонн угля в сутки.

Е. РАТАНОВ, директор шахты «Центральная» комбината «Челябинскуголь».

НЕСКОЛЬКО лет назад группа шахтеров обратилась со страниц «Труда» к Академии наук СССР с просьбой ускорить выработку эффективных мер борьбы с угольной пылью. Помнится, сразу же поступили заверения в том, что вопрос будет решен. Но времени минуло с тех пор уже немало, а пыль в шахтах так и «стоит столбом»

Сегодня, с углублением подземных разработок, у шахтеров Донбасса появился еще один коварный враг — температура. Для ее снижения на шахтах применяются передвижные кондиционеры воздуха производства Одесского завода холодильного машиностроения и стационарные, поступающие к нам из Казани. Но что это за агрегаты? Одно горе. Температуру снижают на три-четыре градуса, зато хлопот с ними уйма. Они ненадежны в работе, то и дело выходят из строя. Неужели нельзя мобилизовать ученые силы и создать, наконец, надежные и эффективные установки?

В. КОРОБКА, председатель шахтного комитета профсоюза шахты «Мушкетовская-Заперевальная» № 1 комбината «Донецкуголь».

ГОРНЯКИ Карагандинского угольного бассейна взяли на третий год пятилетки ответственное обязательство — закончить год, не имея ни одного отстающего коллектива. Совместно с шахткомами разработаны мероприятия и составлен график погашения задолженности по добыче угля. На предприятиях прошли рабочие собрания, на которых горняки по-деловому обсудили итоги работы, резервы, наметили меры по коренному улучшению соревнования.

Отрадно отметить, что отстававшие ранее шахты «Вертикальная», «Карагандинская», «Западная» перевыполнили январское задание.

За январь в бассейне добыто сто тысяч тонн сверхпланового топлива, но наряду с этим не выполнили план коллективы пяти шахт, 64 участков — 39 процентов всех участков бассейна. Их задолженность — почти 200 тысяч тонн угля. Сейчас мы прилагаем все силы, чтобы, используя опыт передовиков, покончить с отставанием

Ю. КУРБАТОВ, председатель Карагандинского территориального комитета профсоюза рабочих угольной промышленности.

Смелее повторять опыт лучших

Корреспондент «Труда» О. Кузнецов обратился к министру угольной промышленности СССР Борису Федоровичу Братченко с просьбой прокомментировать заключение договора 40 передовыми бригадами и участками на социалистическое соревнование за наивысшую добычу в третьем, решающем году пятилетки

— **Как вы оцениваете заключение договора на соревнование сорока передовыми коллективами?**

— Вместе со всеми тружениками страны широко развернула борьбу за досрочное выполнение заданий третьего, решающего года пятилетки шахтерская гвардия.

Главная задача состоит в том, чтобы наиболее полно использовать технику, которой государство оснащает угольные предприятия. Вот почему пример 40 передовых бригад и участков, заключивших договор о добыче в третьем, решающем году пятилетки не менее чем по полмиллиона тонн топлива, решивших сосредоточить свои усилия на достижении наивысшей производительности труда, в два-три раза превосходящей средние показатели по отрасли, заслуживает самого горячего одобрения и всемерной поддержки.

В позапрошлом году на Всесоюзном вторнике-семинаре «Труда» в Донецке был заключен такой же договор между 16 передовыми бригадами и участками. Впоследствии к ним присоединились еще 13 коллективов. 23 достигли победного рубежа! Ими добыто 14 миллионов тонн топлива, что в условном пересчете равно добыче 17 шахт.

Значение этого трудно переоценить. Это — великолепная школа шахтерского мастерства, ценнейший опыт в борьбе за увеличение добычи, за повышение производительности труда.

Я говорю об этом еще и потому, что производительность горных машин в целом по угольной промышленности пока еще растет сравнительно медленно. Опыт передовиков поможет нам еще шире развернуть социалистическое соревнование за лучшее использование горной техники, за доведение среднесуточной нагрузки на лаву, оборудованную узкозахватным комбайном, струговой установкой, механизированным комплексом, не менее чем в 1.000 тонн.

Сегодня на старте нового соревнования по договору—40 бригад и участков. Передовые коллективы приняли вызов бригадира Владимира Мурзенко, который в соревновании 16-ти добился наилучших результатов. Заключен новый договор на соревнование в третьем, решающем году пятилетки. С чувством гордости и признательности мы говорим сегодня: «В добрый час, дорогие товарищи!»

— **Каковы уроки минувшего года? Каковы задачи в новом году?**

— Коллективы предприятий и организаций угольной промышленности справились со своими социалистическими обязательствами, взятыми на 1972 год. Добыто почти 649 млн. тонн угля и 30 млн. тонн горючего сланца. Весь прирост добычи угля в 1972 году обеспечен при значительном уменьшении численности работающих.

За прошедшие два года темпы роста производительности труда в отрасли превысили задание пятилетнего плана. Хорошо поработали шахтеры Донбасса, Караганды, Печоры. По итогам социалистического соревнования в честь 50-летия образования СССР 71 коллективу присуждены Юбилейные почетные знаки.

Успехи всегда радуют, о них приятно говорить, однако мы не можем переоценивать сделанного, не можем не видеть упущений и промахов. А их у нас, к сожалению, еще достаточно. Восемь угольных комбинатов — «Кузбассуголь», «Прокопьевскуголь», «Первомайскуголь», «Свердловантрацит», «Грузуголь», «Дальвостокуголь» и другие — не справились с выполнением взятых на 1972 год социалистических обязательств, 69 шахт и разрезов (почти 11 процентов от общего количества наших предприятий) не выполнили планов по добыче угля и недодали за прошлый год 4,6 млн. тонн. Одна четверть шахт и разрезов не освоила производственных мощностей.

На ряде предприятий не обеспечено выполнение заданий по росту производительности труда, прибыли, снижению себестоимости. Далеко не везде эффективно используется новое высокопроизводительное оборудование. Мы тщательно анализируем все наши промахи и срывы, чтобы, устранив недостатки, еще увереннее двинуться вперед.

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год» ставит перед работниками топливной промышленности задачу: сосредоточить основное внимание на дальнейшем совершенствовании способов добычи всех видов топлива, широкой механизации и автоматизации тяжелых и трудоемких процессов, повышении скорости проведения горных выработок, на снижении потерь топлива при извлечении его из недр, сокращении сроков строительства шахт.

Чтобы претворить это в жизнь, предстоит много и напряженно поработать. Очень важно, чтобы повсеместно профсоюзные и хозяйственные руководители позаботились о создании наиболее благоприятных условий для выполнения принятых социалистических обязательств каждым коллективом, каждым участником соревнования.

Министерство и Центральный комитет профсоюза рабочих угольной промышленности со своей стороны делают все, чтобы обеспечить соревнующимся необходимые условия. Разработана целая система мер по улучшению организации социалистического соревнования.

— **На что следует обратить внимание для обеспечения безусловного выполнения поставленных задач?**

— Таких проблем много. Речь идет о коренном улучшении всей нашей работы, об использовании всех имеющихся резервов и ресурсов.

Мне сейчас хотелось бы сказать об обеспечении дружной совместной работы с машиностроителями, которые призваны помогать нам во внедрении новой техники, заботиться об обеспечении отрасли в полной мере машинами, механизмами, запасными частями.

К сожалению, это пока один из самых больших наших «камней преткновения».

В 1972 году мы должны были получить от машиностроителей 853 комбайна, а поставили они нам 779. Казалось бы, что в 1973 году положение улучшится. Но пока вместо 935 комбайнов нам выделили лишь 703 комбайна, то есть меньше, чем в предыдущем году.

Еще хуже обстоит дело с изготовлением оборудования, связанного с обеспечением безопасных условий работы в шахтах. Минтяжмаш должен был изготовить первую партию станков типа БИК и ОБШ для дистанционного бурения скважин на пластах крутого залегания, склонных к выбросам угля и газа (это очень грозное явление). Мы просили изготовить 30 станков. Но машиностроители приняли от нас заказ только на 20 станков, а изготовили... пять.

Мы говорим сегодня об этом с надеждой, что положение будет исправлено. Это позволит не только выполнить, но и перевыполнить поставленные перед нами задачи в третьем, решающем году пятилетки.

РЕЗЕРВЫ УДАРНОЙ РАБОТЫ

ВО всех угольных бассейнах страны нашло отклик предложение бригадира донецкой шахты «Трудовская» Героя Социалистического Труда И. Стрельченко развернуть среди механизаторов отрасли соревнование за эффективное и бережное использование техники.

Это—одно из главных направлений в соревновании. Две соревнующиеся бригады с нашей шахты, руководимые И. Сорочинским и Г. Жигановым, взяли обязательство эффективно и бережно использовать технику. Эти коллективы без капитального ремонта механизированного комплекса добыли по 900 тысяч тонн угля. Сейчас на шахте разработаны меры по увеличению межремонтных сроков, что позволит добывать одним механизированным комплексом без капитального ремонта 1.400 тысяч тонн угля.

В. БУХТИН, директор шахты «Октябрьская» комбината «Воркутауголь», Герой Социалистического Труда.

ПРЕКРАСНАЯ техника работает на наших шахтах — комбайны, струги. Но вот беда: за ними не поспевают проходческие машины, проходчики не успевают готовить достаточный фронт работ горнякам очистных забоев. Частенько случается так, что проходчики еще не успели нарезать новую лаву, а добытчики уже «съели» старую. Из-за этого нам явно не хватает резервных запасных лав

Конструкторы создают новые проходческие комбайны, но они несовершенны, ненадежны в работе. У комбайна «Ясиноватец» часто выходят из строя те или иные узлы, подводит механическая подача. Много нареканий у проходчиков на комбайн ПК-9Р. Они предпочитают вести проходку по старинке — с помощью буровых шпуров и породопогрузочной машины ППМ-1. Но на этом ведь далеко не уедешь...

Н. НИКАНОРОВ, бригадир рабочих очистного забоя ростовской шахты «Гуковская», Герой Социалистического Труда.

У НАС на шахте три участка, которые добывают более 1.000 тонн угля в сутки. Добились мы таких результатов благодаря постоянной учебе, эффективному использованию техники, созданию на шахте таких условий, когда опыт лучших бригад становится достоянием всех

Большое значение придаем мы соревнованию по социалистическому договору с коллективом шахты «Сокольническая». Каждый день сравниваем итоги, регулярно подводим их. В прошлом году победителем стала наша шахта «Прогресс».

Мы тщательно анализируем итоги работы как тех, кто идет впереди, так и тех, кто по каким-то причинам отстает. После каждого посещения шахты «Сокольническая» мы обязательно на сменных собраниях ведем разговор о том, что хорошего и что плохого видели у наших соперников. Сообща обсуждаем, как устранить те или иные недостатки. В нынешнем году мы еще больше укрепим творческие связи с партнерами по соревнованию.

В. АЛАБИН, начальник отдела организации труда и заработной платы шахты «Прогресс» комбината «Новомосковскуголь».

БОЛЬШЕ УГЛЯ ПРИ НАИМЕНЬШИХ ЗАТРАТАХ!



В первом специальном выпуске «Социалистическое соревнование» («Труд», 6 февраля с. г.) мы рассказали о двух трудовых договорах на социалистическое соревнование, которые заключили между собой знатные ткачихи, Герои Социалистического Труда В. Н. Плетнева из Костромы и А. В. Смирнова из Ивановской области, а также коллективы колхозов «Комсомолец» и «За мир и труд» Павловского района Краснодарского края. Сегодня мы рассказываем о том, как участники соревнования выполняют заключенные договоры,

КАК ВЫПОЛНЯЮТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

ТКАЧИХИ

В. Н. ПЛЕТНЕВА:

1. Норму выработки выполнила на 134 процента.

2. Выработала сверх задания 4.980 метров ткани.

3. Всю продукцию выпустила первым сортом.

А. В. СМИРНОВА:

1. Норму выработки выполнила на 146,8 процента.

2. Выработала сверх задания 8.567 метров ткани.

3. Выпустила продукции первым сортом — 100 процентов.

О чем говорят данные за январь? И В. Плетнева, и А. Смирнова не только успешно выполняют пункты договора, но и идут с большим опережением. Так, Валентина Плетнева обещала выполнять норму выработки на 115 процентов. Между тем эта цифра в январе возросла до 134 процентов. Это позволило В. Н. Плетневой выработать сверх задания 4.980 метров ткани. Отличные результаты!

В хорошем трудовом темпе начала третий, решающий год пятилетки и Алевтина Смирнова. В январе на счету у А. В. Смирновой 8.567 метров ткани — на две тысячи метров больше, чем предусмотрено обязательствами.

К договору присоединились ткачиха Ивановской фабрики имени Балашова, Герой Социалистического Труда **З. П. Пухова** и ткачиха Московской хлопчатобумажной фабрики им. Фрунзе, Герой Социалистического Труда **М. С. Иванникова.**

Отличная работа двух прославленных ткачих в январе говорит также и об огромных резервах повышения эффективности производства в легкой промышленности. Ведь так работают далеко не везде. Реализация продукции по Министерству легкой промышленности составила за январь лишь 99,5 процента. Многие предприятия, как и отрасль в целом, не сумели преодолеть прошлогоднего отставания и слишком медленно набирают необходимый темп.

ЖИВОТНОВОДЫ

КОЛХОЗ «КОМСОМОЛЕЦ»:

1. Надои на одну фуражную корову — 135 килограммов.

2. Яйценоскость на курицу-несушку — 15,8 штуки.

3. Произведено на 100 гектаров сельхозугодий: 6,7 центнера мяса, 16,7 центнера молока, 9,3 тысячи штук яиц.

КОЛХОЗ «ЗА МИР И ТРУД»:

1. Надои на одну фуражную корову — 126 килограммов.

2. Яйценоскость на курицу-несушку—15,5 штуки.

3. Произведено на 100 гектаров сельхозугодий: 0,8 центнера мяса, 9,3 центнера молока, 5 тысяч штук яиц.

Так работали коллективы в январе.

Сравнение, как видите, не в пользу колхоза «За мир и труд». По сдаче продуктов животноводства государству он уступает своему сопернику. Сказывается то, что «Комсомолец» уже давно специализируется на молочном животноводстве. У него больше опыта, квалифицированные специалисты, да и кормов, несмотря на трудности, заготовлено побольше. Поэтому коллектив «Комсомольца» решил помочь своим соседям, с тем чтобы и те как можно быстрее увеличили темпы производства.

На днях представители «Комсомольца» побывали с этой целью в колхозе «За мир и труд». Была проверена также готовность колхозов к весенним полевым работам. Уже сейчас оба хозяйства заготовили в необходимых количествах семена, удобрения, ядохимикаты, полностью отремонтировали сельхозтехнику. Соперники по соревнованию готовы к весенней страде.

Ж. ДЕМЕЕВ: ПОСОРЕВНУЕМСЯ, МЕХАНИЗАТОРЫ!

12.000 центнеров зерна. Много это или мало? Судите сами. Если обычно за уборку комбайнеры намолачивают по семи-восьми тысяч центнеров, то в прошлом году прославленный механизатор из совхоза имени Павлова Кустанайской области Герой Социалистического Труда Ж. Демеев засыпал в бункер своего степного корабля намного больше — 11.500 центнеров. Нынче социалистическое обязательство Ж. Демеева: собрать на 500 центнеров больше. Передовой механизатор обратился к товарищам по труду с призывом тщательно подготовиться к севу, активно включиться в соревнование за весомый урожай в третьем году пятилетки.

На снимке: механизаторы совхоза прикрепляют к комбайну Ж. Демеева (в центре) плакат с обязательствами.

Фото В. ДАВЫДОВА (ТАСС).

Ростовское кожевенно-обувное объединение провалило план 1972 года, не выполнило свои социалистические обязательства. Обувщики и кожгалантерейщики недополучили от ростовских кожевников более 44 миллионов квадратных дециметров хромовых кожтоваров. Сегодня мы рассказываем о том, почему коллектив сорвал обязательства, почему не сдержал

СЛОВО, КОТОРОЕ ДАЛ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ директор Ф. Федоренко подробно говорил о плохом снабжении сырьем, из-за чего частенько лихорадило цехи, о странном планировании: на последний месяц года по плану реализации пришлось больше двух обычных месячных заданий.

Ответственность за просчеты и ошибки с планированием и снабжением должны принять на себя Северо-Кавказское кожевенно-обувное промышленное объединение, Министерство легкой промышленности РСФСР. Ну а плохая работа оборудования, неудовлетворительные условия труда и быта в цехах, перерасход сырья — разве не от самих ростовских кожевников в первую очередь зависело, чтобы этого не было? И закрывать глаза на собственные упущения и ошибки — не значит ли тем самым рыхлить почву, на которой потом вырастут сорняки?

Но вот как раз такой требовательности, взыскательности, спроса за данное слово нет пока в объединении. До будничного, изо дня в день, учета и показа того, кто как выполняет свои обязанности и обязательства, руки у завкома и администрации пока не доходят.

Взять хотя бы производство № 1. Тут далеко не все нарушители дисциплины, прогульщики, рабочие, не выполняющие нормы, держат ответ перед товарищами на заседаниях цехкома. А если случается, что и держат, то предают ли гласности их имена, спрашивают ли с них отчет за сделанное и несделанное? Очень редко.

Где уж тут при полном отсутствии гласности выводить бракоделов «за ушко да на солнышко» и показывать их народу. Случайно с октября прошлого года на стене цеха задержался листок «Комсомольского прожектора», высмеивающий «творцов» брака, а были же факты посвежее, но о них — ни слова. Так же обстоит дело и со сдачей продукции с первого предъявления: нигде никаких графиков. «Раньше были...» — вздыхает и. о. начальника отдела технического контроля Н. Сидоренко. Стоит ли удивляться после этого таким цифрам: за год в объединение пришло рекламаций на 1.562.997 квадратных дециметров кожтоваров, не выполнен план по сортности, убытки от перевода первого сорта во второй, третий выражаются круглой суммой — 67 тысяч рублей.

Приложили бракоделы руку и к перерасходу сырья (203 тонны), на нехватку которого жаловался генеральный директор Ф. Федоренко. А заставили ли бракоделов держать ответ перед коллективом? Председатель завкома А. Орлова вспоминает: Мария Васильевна Шевцова ездила в кожсырьевой филиал, предъявляла от имени товарищей претензии строгалям-мездрильщикам. Да, было общее собрание цехов мокрых операций и отделки... Но коэффициент полезного действия этих мероприятий оказался низкий, судя по конечным результатам.

Когда-то на заре социалистического соревнования наряду с чествованием победителей отстающим — тем, кто замыкал трудовую шеренгу, всенародно вручали рогожные знамена. Потом на особенно замусоренных участках с шутками и насмешками устанавливали фанерного поросенка с ядовитой надписью: «Где грязь, там и я»; в самодельных плакатах, что вывешивались в цехах, передовиков сажали в самолет (теперь его сменила ракета), а отстающих — на медлительных, неповоротливых черепах... Конечно, не все приемлемо из этого арсенала сейчас. Но главное не потеряло своего значения и теперь: человек должен держать перед коллективом ответ за слово, которое дал.

Сейчас самое время скрупулезно проанализировать выполнение каждого пункта обязательства каждым работником, участком, цехом, объединением в целом. Разве нельзя поставить на рабочем собрании отчет того или иного рабочего, бригады, чтобы они доложили, как сдержали свое слово. Вот, к примеру, слесарь К. Бенарадский записал в своих личных обязательствах: «Своим активным трудом способствовать досрочному выполнению цехом взятых социалистических обязательств». Как это согласуется с прогулом, который он совершил? Или обещания ремонтников: тщательно следить за машинами и механизмами, и — многочисленные жалобы на плохую работу оборудования?

Серьезный, нелицеприятный разговор о выполнении принятых обязательств даст возможность сообща подумать и решить, как наладить ударную работу.

«Коллектив должен вернуть себе свое доброе имя» — эти слова я прочел в стенгазете «Вперед» производства № 1. И помогут тут не индульгенции с отпущением грехов за счет объективных обстоятельств, а трезвый, вдумчивый анализ хозяйственной деятельности.

А. ИСАЕВ.
(Корр. «Труда»).

РОСТОВ-на-ДОНУ.

МЫ — ХОЗЯЕВА ПРОИЗВОДСТВА

БЕЗ ФОРМАЛИЗМА И ПАРАДНОСТИ

Знатный челябинский сталевар делится мыслями о том, как лучше организовать соревнование металлургов

ОПРЕДЕЛЯЯ рубежи на третий, решающий год пятилетки, принимая повышенные социалистические обязательства, производственные коллективы намечают пути улучшения организации социалистического соревнования — первого и необходимого условия нашей успешной работы. К сожалению, не всегда и не везде оно организовано у нас правильно.

Возьмем основополагающие принципы соревнования — гласность и сравнимость результатов. Часто мы узнаем, как сработали наши соседи по цеху, партнеры по соревнованию, только на собраниях, посвященных подведению итогов. И как узнаем? Бригада такая-то выплавила сверх плана столько-то тонн стали. А ведь это — односторонний подход. Десять сверхплановых тонн, выплавленных на разных печах, «весят» по-разному. Одна печь дает за одну плавку 900 тонн, другая — 200, одна из них варит рядовой металл, другая — сталь сложнейшей марки. И если коллективы этих печей соревнуются, а победитель определяется по количеству сверхпланового металла, то какое же это соперничество?

Соревнование должно идти между коллективами, поставленными в примерно равные производственные условия. А когда возможности соревнующихся неодинаковые, дух соперничества исчезает, и соревнование становится формальным.

Мне думается, что в металлургической промышленности надо разработать четкую систему конкретных показателей, которая позволила бы сравнивать результаты, объективно оценивать работу сталевара с учетом экономических и производственных условий. Итоги следует подводить почаще, возможно, даже еженедельно: мы хотим знать, как работают наши соперники, постоянно.

Может ли бегун на спортивной дорожке добиться рекорда, если он не будет видеть, как бегут другие претенденты на победу? Может быть, это слишком вольное сравнение. Но ведь и там и тут есть цель, которой кто-то должен достичь первым. Без постоянного сравнения результатов гласность соревнования теряет всякий смысл.

Имея точную систему сравнимых показателей, мы будем видеть, кто действительно поработал отлично, а кто не использовал своих возможностей.

Социалистическое соревнование — неиссякаемый источник творческой инициативы. В ходе его рождается много добрых ценных начинаний. Но беда в том, что многие почины, ценность которых доказана практикой, начисто исчезают из поля зрения организаторов соревнования. Приведу такой пример. Несколько лет назад златоустовский сталевар Алексей Кривокора выступил с призывом соревноваться под лозунгом «Больше металла — меньше затрат». Бригада Алексея Кривокоры взяла конкретные обязательства: на каждой тонне выплавленного металла экономить по 50 копеек. Чуть позже сталевары на одной тонне стали решили экономить по рублю. Своей конкретностью, целенаправленностью соревнование захватило сотни бригад. Я помню, что у многих из нас были заведены личные счета экономии, регулярно подводились итоги. Мы знали, кто плавит самый дешевый металл, а кто допускает перерасход. Казалось, что экономический подход к делу прививается, останется навсегда.

Сегодня это соревнование заглохло. Ни одна бригада не имеет точных сведений о себестоимости плавок. У нас, например, нет даже экономических показателей у бригад. Расход топлива, сырья, электроэнергии учитывается лишь по печи. Что получается? Одна бригада допустила перерасход, другие добились большой экономии. А в среднем у коллектива печи экономические показатели получились отличные. Присуждается премия. Ее получают все бригады, в том числе и те, кто бесхозяйственно относился к сырью и материалам. О какой сравнимости соревнования за экономию и бережливость может идти речь в таких условиях?

Как здесь не вспомнить слова тов. Л. И. Брежнева о том, что «социалистическое соревнование... требует не только активной поддержки и поощрения передовиков, но и выявления тех, кто отстал или трудится недостаточно добросовестно. И делать это надо публично, гласно, чтобы люди знали не только о тех, кто работает с полной отдачей сил, но и о тех, кто работает с прохладцей, без напряжения».

В цехах решили, что постоянно учитывать затраты по каждой бригаде слишком хлопотно, что каждодневный расчет экономических показателей очень сложен. Но ведь когда развертывалось соревнование по почину А. Кривокоры, это не только считалось возможным, но делалось на протяжении нескольких лет. Мне думается, что не сложностью, а нежеланием работников технических отделов, инженеров по организации социалистического соревнования (есть и такая должность) утруждать себя лишний раз можно объяснить тот факт, что хорошее и полезное, что делалось еще вчера, сегодня почему-то становится невозможным.

Я часто встречаюсь с Алексеем Кривокорой. Мы обмениваемся мнениями о соревновании. Он тоже считает, что возможности движения под лозунгом «Больше металла — меньше затрат» использованы не до конца и его следует возродить. Такое же мнение и у многих сталеваров, с которыми мне доводилось разговаривать.

Несколько слов об обязательствах. В них прежде всего не должно быть формализма, расплывчатости, прописных истин. А нам, например, предлагают вписывать в них такие пункты: «Трудиться без травм и аварий», «Не иметь нарушений трудовой дисциплины», «Постоянно повышать производительность труда»... Такие «пункты» не только не украшают обязательства, но и вызывают недоумение. Обязательства, на мой взгляд, должны включать в себя то, что мы решили сделать помимо установленных норм и наших непосредственных обязанностей. Не прогуливать, каждый день выходить на работу — это же наша обязанность, служебный долг. Причем тут обязательства? Соблюдать технику безопасности — норма для каждого работника. Если он не будет этого делать, его накажут или отдадут под суд. Очевидно, этот пункт тоже не следует вписывать. Что же касается пункта о «Постоянном повышении производительности труда», то его следует записывать конкретнее, на основе точных расчетов, насколько именно повышать.

Недавно в центральной печати были опубликованы обязательства металлургов Челябинской области и их обращение ко всем металлургам страны — с новой силой развернуть социалистическое соревнование за увеличение выпуска продукции, повышение ее качества и достижение высоких технико - экономических показателей в третьем, решающем году пятилетки. Достичь намеченных рубежей нам поможет хорошо организованное социалистическое соревнование. Наш долг— сделать его деловым и конкретным.

И. ПАНФИЛОВСКИЙ,
сталевар металлургического завода, Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета РСФСР.

ЧЕЛЯБИНСК.

АДРЕСА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

● ЧИМКЕНТ

Тридцать четвертый год водит отары по степным просторам Сузака старший чабан совхоза «Джарты-Тюбе» Инербай Бейсембеков. В совершенстве овладев мастерством животновода, он из года в год добивается хороших показателей. Включившись во Всесоюзное соревнование животноводов, И. Бейсембеков обязался провести зимовку отары без потерь, вывести ее на весенние пастбища хорошо упитанной и получить в 1973 году по 160 ягнят на сотню маток, настричь с овцы по 3,5 килограмма шерсти.

● ЧЕРЕПОВЕЦ

Восьмая большегрузная коксовая батарея металлургического завода переведена на проектный график выдачи продукции. Этот рубеж достигнут в рекордно короткий срок — за 43 дня вместо шести месяцев по нормативам. Успеху способствовало высокое качество строительно-монтажных работ. Их вели трест «Череповецметаллургстрой» и специализированное управление «Коксохиммонтаж» Минмонтажспецстроя СССР. Все механизмы и агрегаты батареи с первых дней работают безупречно.

● НОВОСИБИРСК

В кузнечно-прессовом цехе завода «Сибсельмаш» бригада штамповщиков во главе с И. М. Метельниковым изготовила первую партию скоб по новой технологии. В первый же день она наштамповала 150 изделий. Раньше технология изготовления этого инструмента состояла из многих операций: резки, разметки, обтачивания. Теперь они полностью исключены четырьмя штампами. В пять раз снижена трудоемкость, в четыре раза повысилась производительность труда.

● БЕНДЕРЫ

Коллективу завода «Электрофарфор» планировалось изготовить в этом году продукции на 4.800 тысяч рублей. В процессе творческих поисков рабочие и специалисты изыскали дополнительные резервы и возможности и обратились в Министерство электротехнической промышленности СССР со встречным, более напряженным планом. Он предусматривает изготовить дополнительно продукции еще на 100 тысяч рублей. Уже в этом году мощность завода будет перекрыта в 1,2 раза.

Письма

ПРИМЕР ПОКАЗЫВАЕТ ГРИГОРИЙ ЕРИТЯН

Когда одному из видов выпускаемой заводом продукции — превентер универсальный гидравлический — был присужден Знак качества, первым, кого поздравили в коллективе, был Григорий Еритян.

Список добрых дел, которые совершил за тридцать лет своего труда на заводе лучший сверловщик механосборочного цеха № 1 Григорий Еритян, занял бы несколько страниц. Он имеет личное клеймо, регулярно его имя называют первым среди победителей во внутризаводском соревновании, сейчас он трудится в счет второго полугодия, ежедневно выполняя норму на 130—140 процентов. Григорий Еритян воспитал и обучил своему мастерству многих сверловщиков.

За советом к Григорию Еритяну приходят и молодые рабочие, и ветераны. Каждому он обстоятельно все объяснит, покажет тот или другой прием работы на своем станке. Вот за это и пользуется уважением всего коллектива передовой сверловщик.

С. СОЛТАНОВ,
мастер механосборочного цеха № 1 завода имени лейтенанта Шмидта.

БАКУ.

НАША ОБЩАЯ ЗАБОТА

В минувшем году организациями нашего министерства были сданы в эксплуатацию многие важные объекты. 436 тысяч литров биопрепаратов в год будет вырабатывать Херсонская биофабрика, построена Щекинская птицефабрика на 100 тысяч кур-несушек, в Тульской области сдан в эксплуатацию ряд ферм для крупного рогатого скота. Продолжается строительство животноводческих комплексов в совхозах «Юматовский» и «Гафурийский» Башкирской АССР.

Наши успехи могли быть более значительными, если бы Министерство совхозов РСФСР своевременно решало вопросы, связанные с поставкой технологического оборудования, строительством водопроводов и газопроводов. Вот такой пример. Пятигорская птицефабрика не сдана своевременно в эксплуатацию. Причина? Министерство совхозов РСФСР не обеспечило строительство магистрального газопровода и водопровода. Из-за поздней выдачи документации очистных сооружений, теплотрассы, из-за срыва поставок оборудования мы не смогли вовремя сдать в эксплуатацию тульскую птицефабрику.

Сейчас работники промышленных предприятий приняли социалистические обязательства на 1973 год. В них есть и специальные пункты о помощи труженикам села. Выполнение их должно быть взято под особый контроль.

М. СТЕПАНОВ,
начальник отдела по строительству сельскохозяйственных объектов Минпромстроя СССР.

МОСКВА.

СКАЖИТЕ ПРЯМО В ГЛАЗА...

Я работаю на заводе 22 года. Владею многими специальностями, стараюсь делать все как можно лучше, вкладываю в дело всю душу. И, видимо, поэтому сначала на собрании профгруппы, а потом на общецеховом, где присутствовали 1.300 человек, мои товарищи проголосовали присвоить мне звание «Мастер — золотые руки».

Надо ли говорить, как радостно было у меня на душе. Но вдруг по цеху распространилась новость, что это звание присвоено другой работнице. Все в цехе недоумевают, расстроена и я.

Поймите меня правильно. Это письмо продиктовано не тщеславием, нет! Очевидно, та работница, которой присвоили почетное звание, достойна его больше, чем я. Ну что ж, приложу все силы, все умение, чтобы работать еще лучше и завоевать это звание.

Речь не о том. Все мы хорошо знаем, что одним из основных принципов организации соревнования является гласность. Сделал что-то хорошее — не утаи. Допустил промах — скажи о нем, скажи прямо в глаза! Главное, чтобы люди знали, за что одним воздается почет и за что других лишают его.

Гласность — это когда все ясно. Ясность (даже когда речь идет о промахе) не обижает, она придает силу. Обижает безгласность, когда все делается втихую, без объяснений. Как это не соответствует бодрой и свежей атмосфере соревнования!

П. ЛАБИНСКАЯ,
работница автомобильного завода «Коммунар».

ЗАПОРОЖЬЕ.

РЕПЛИКА

«ПРОКАТИМ С ВЕТЕРКОМ»

ЗНАЛИ бы днепропетровские тепловозоремонтники, с какой огромной решимостью произносят эти слова криворожские горнообогатители...

Дело в том, что криворожцы крепко понадеялись на днепропетровцев, отправив им в ремонт тепловоз ТЭЗ-2733«Б», а днепропетровцы не менее крепко подвели криворожцев. «Ну,—думали машинисты Криворожского центрального горно-обогатительного комбината,—будет наш ТЭЗ, как новый,— ведь в Днепропетровске на тепловозоремонтном заводе взяли высокие обязательства, сделав упор на качество ремонта». И сами горнообогатители в свою очередь взяли высокие обязательства.

Взять-то взяли, только вот тепловоз не ездит. А если ездит, то с грехом пополам.

Вот с чем столкнулись машинисты в первом же рейсе. Смотровые люки картера дизеля текут. Все масло под ногами. Достаточно искры, чтобы вызвать пожар. Муфта главного вентилятора не отрегулирована. Топливный трубопровод течет. На улице дождь—вся вода в дизельном помещении. Облицовка кузова по месту сварки отстала. Вышел из строя регулятор числа оборотов дизеля.

Вся эта халтурная работа сбрызнута краской: вот, мол, вам тепловоз —как огурчик!

«Одним словом, пришлось нам после ремонта аврал объявлять и самим делать капитальный ремонт тепловоза»,— написал в редакцию криворожский машинист Г. Липовой.

Говорят, в древности обувщиков-бракоделов заставляли ходить в собственной продукции. Вот уж было наказаньице! Так вот, в Кривом Роге тоже кое-что придумали. Хотят всеми правдами и неправдами заманить на комбинат тех, кто ремонтировал ТЭЗ-2733«Б». И прокатить на нем. С ветерком!

Вот уж будет наказаньице...

В. РАСКИН.

Совещание в ВЦСПС

Вчера в ВЦСПС состоялось совещание главных редакторов профсоюзных газет и журналов издательства ВЦСПС «Профиздат», секретарей центральных комитетов профсоюзов, ответственных работников ВСНТО и ВОИР. На совещании обсуждались вопросы освещения социалистического соревнования на страницах профсоюзной печати. Отмечалась возросшая роль прессы в мобилизации широких масс трудящихся на выполнение народнохозяйственных планов, в развертывании Всесоюзного социалистического соревнования в третьем, решающем году пятилетки.

БАШНЯ, УСТРЕМЛЕННАЯ В НЕБО

В Киеве закончен монтаж новой телевизионной башни высотой 380 метров. По своим размерам ее стальная конструкция уступает только Останкинской телебашне. Это первое сооружение такого типа, собранное новым оригинальным методом — подращиванием.

МОНТАЖ башни, как правило, начинается с ее основания. Затем постепенно, шаг за шагом монтажники-верхолазы поднимаются все выше и выше и в последнюю очередь устанавливают вершину.

При разработке проекта башни нового Киевского телецентра научные сотрудники Института электросварки им. Патона предложили возводить ее новым, оригинальным методом: начать монтировать верхушку башни на земле, а потом постепенно при помощи мощных домкратов поднимать конструкцию, подращивая под нее отдельные части ног, и соединять их сваркой.

— Работы велись по совмещенному графику, — рассказывает главный инженер Киевского специализированного монтажного управления № 21 треста «Центростальконструкция» Е. Л. Стырник. — При подготовке каждого элемента башни-великана в нем успевали закончить работу электрики, монтажники лифтов и другие специалисты.

...Монтажники завершили установку всех металлоконструкций телебашни. Теперь слово за монтажниками аппаратуры и настройщиками. Они обязались завершить все работы в мае нынешнего года.

В. КИСЛОВ.

Вечер в Доме дружбы

21 февраля 1973 года в Москве, в Доме дружбы с народами зарубежных стран, состоялся вечер, посвященный одному из знаменательных событий в истории революционного движения китайского пролетариата — 50-летию Пекин-Ханькоуской стачки.

Все о Болгарии

3.000.000 туристов из 120 государств мира отдыхали в прошлом году в солнечной Болгарии. Из них полтора миллиона отдыхающих приехали из братских стран социализма, в том числе и из СССР.

О великих преобразованиях народной Болгарии, о ее прославленных курортах, о прекрасных памятниках старины красноречиво рассказывает выставка «Болгария — страна туризма», открывшаяся в Волгограде.

За две недели работы выставки ее смогут посетить тысячи жителей города-героя.

А до этого, за два года ее существования, с выставкой уже познакомились жители Москвы, Ленинграда, Киева, Баку, Еревана, Ростова-на-Дону и других городов Советского Союза.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

● АЛМА-АТА. Государственная комиссия приняла в эксплуатацию скоростную автомобильную дорогу Алма-Ата — Капчагай.

● МИНСК. Государственный Знак качества присвоен трактору модификации МТЗ-50Х. Теперь все машины семейства МТЗ-50 Минского тракторного завода сходят с конвейера со Знаком качества.

● ВОЛОГДА. В Вологде открылся Дом печати. Новоселье справили коллективы редакций областных газет «Красный Север» и «Вологодский комсомолец». По соседству с Домом печати сооружается здание новой типографии.

(«Труд» — ТАСС).

Штабное учение на картах армий государств—участников Варшавского Договора

В соответствии с предварительно согласованным планом совместных мероприятий Объединенных вооруженных сил на территории Социалистической Республики Румынии в период с 12 по 21 февраля было проведено штабное учение на картах.

В учении участвовали штаб Объединенных вооруженных сил и оперативные штабы сухопутных войск, войск противовоздушной обороны, военно-воздушных сил, а также штабы военно-морских флотов Болгарской народной армии, армии Социалистической Республики Румынии и Советской Армии.

Руководил учением главнокомандующий Объединенными вооруженными силами государств — участников Варшавского Договора Маршал Советского Союза **Якубовский И. И.**

На учении отрабатывались вопросы ведения боевых действий совместными усилиями всех видов вооруженных сил и родов войск. Учение показало возросший уровень оперативной подготовки генералов, адмиралов, офицеров и штабов. Оно способствовало дальнейшему слаживанию штабов, участвовавших на учении, совершенствованию взаимодействия между ними и укреплению боевого содружества братских армий.

НАША ДРУЖБА НЕРУШИМА

Исторической победе чехословацкого народа 25 лет

СЛАВНЫЙ ФЕВРАЛЬ

Карел ГОФМАН, член Президиума ЦК КПЧ, председатель Центрального совета Революционного профсоюзного движения Чехословакии

В ИСТОРИИ есть поворотные пункты, события, являющиеся краеугольным камнем, на котором зиждется наше настоящее и будущее. К таким событиям в Чехословакии относится наряду с 9 мая 1945 года, когда чехословацкий народ был освобожден героической Советской Армией и перед ним открылась возможность решать свою дальнейшую судьбу, также февральская победа в 1948 году. Сейчас мы отмечаем 25-ю годовщину этого события.

Февраль имел решающее значение в борьбе за социалистический путь Чехословакии. Рабочий класс вместе со всеми трудящимися под руководством Коммунистической партии Чехословакии 25 лет назад раздавил попытку реакции, поддерживаемой силами империализма, повернуть политическое развитие в народно-демократической Чехословакии и победно завершил борьбу за власть в государстве.

Чехословацкий народ сделал выводы из тех испытаний и страданий, которые он пережил в период мюнхенского диктата и гитлеровской оккупации. Он убедился в правдивости пророческих слов Клемента Готвальда, сказанных в тридцатые годы о том, что внешнеполитическая ориентация на западные державы может привести только к потере самостоятельности и свободы под пятой Гитлера и что самостоятельность и свобода наших народов могут быть обеспечены только в союзе с Советским Союзом.

Рабочий класс и трудящиеся Чехословакии хорошо помнили в феврале 1948 года о том, что свободу им принесла Советская Армия, не забыли про кровь, пролитую советскими людьми во имя того, чтобы и наши народы могли жить свободно, решать собственную судьбу по своей воле и желанию.

Освободительная роль Советского Союза, его растущее влияние и большой моральный вес в мире после войны, благодарность и дружба широких слоев трудящихся Чехословакии в отношении советского народа представляли собой чрезвычайно благоприятные обстоятельства, позволившие добиться февральской победы. Организатором этой победы был опытный вождь рабочего класса — Коммунистическая партия Чехословакии, во главе которой стоял крупный деятель международного коммунистического движения, выдающийся революционный стратег Клемент Готвальд.

В результате февральской победы рабочего класса и трудящихся был открыт путь к социалистической перестройке общества. Решение тогда революционного вопроса о власти обеспечило и ускорило процесс, начатый в ходе антифашистской народно-демократической революции. Стало возможным быстрое продвижение к социализму. Народно-демократическая Чехословакия окрепла как во внутриполитическом, так и внешнеполитическом отношениях. После февральской победы в 1948 году Чехословакия стала прочным звеном социалистического содружества государств во главе с Советским Союзом.

В процессе социалистического строительства полностью победили социалистические производственные отношения в промышленности, осуществилась социалистическая перестройка деревни. Были приняты значительные меры в области социальной политики, образования, здравоохранения и на других участках, существенно возрос жизненный уровень всех трудящихся. Отношения между национальностями и народностями в Чехословакии начали строиться на принципах ленинской национальной политики, началась индустриализация Словакии.

Последующее развитие показало, однако, что пренебрежение основными принципами, которые в феврале привели рабочий класс к победе и на которых базируется социалистический строй, может иметь негативные, роковые последствия для всей жизни общества. Правые оппортунисты и ревизионисты в 1968 году не случайно ставили под сомнение именно то, что должно было быть и продолжает оставаться прочным, живым заветом победоносного февраля для партии, профсоюзов, рабочего класса и всего трудового народа.

Руководящая роль и единство закаленной в борьбе марксистско-ленинской Коммунистической партии были основной предпосылкой всех побед трудящихся в борьбе против капитализма, за социализм. И именно эту ведущую роль и единство правые оппортунисты и ревизионисты в 1968 году пытались парализовать, именно против руководящей роли и единства партии направили контрреволюционные силы свою самую ожесточенную атаку.

Враги социализма бешено нападали на то, что составляло гарантии победы рабочего класса и в феврале 1948 года и его успехов на последующих этапах строительства и борьбы за социализм. Такими гарантиями являются прежде всего осуществление исторической революционной миссии рабочего класса, укрепление единства этого класса и его союза с кооперативным крестьянством и трудящейся интеллигенцией, развитие братских отношений между чехами и словаками и трудящимися других национальностей, укрепление политической и экономической мощи социалистического государства и упрочение союзничества, товарищеского сотрудничества с Советским Союзом и другими братскими социалистическими странами, расширение классовых интернациональных связей братской солидарности с трудящимися всего мира.

Мы убедились, что необходимо решительно и последовательно защищать и развивать все эти основные ценности, завещанные нам февралем и представляющие собой прочные гарантии нашего социалистического развития. Революционное профсоюзное движение, во главе которого в февральские дни 1948 года стоял бесстрашный борец за права и лучшую жизнь трудящихся Антонин Запотоцкий, под руководством Коммунистической партии Чехословакии на деле доказало свою способность к активным действиям, силу своей сплоченности как наиболее массовой организации рабочего класса.

НА XIV съезде КПЧ и на VIII съезде профсоюзов республики тов. Густав Гусак мог по праву провозгласить, что Революционное профсоюзное движение—соратник партии и является одной из основных опор КПЧ в борьбе за социализм, за строительство развитого социалистического общества в Чехословакии.

Сознавая свою большую ответственность за дальнейшее развитие социализма, мы будем и впредь поддерживать, развивать инициативы трудящихся в борьбе за дальнейшее укрепление экономической и материально-технической базы социализма, усиливать работу по социалистическому интернациональному воспитанию трудящихся, повышению жизненного уровня нашего народа.

Поэтому VIII съезд профсоюзов ЧССР обратился с призывом ко всем трудящимся страны начать массовое социалистическое соревнование в честь 25-й годовщины победного февраля. Призыв VIII съезда профсоюзов вызвал всенародное социалистическое соревнование за выполнение заданий третьего года пятилетки. Это соревнование продолжило то движение, которое возникло на предприятиях республики в честь XIV съезда Коммунистической партии Чехословакии и выборов в органы государственной власти. Оно опирается на успехи, достигнутые в ходе соревнования в честь VIII съезда профсоюзов ЧССР, 55-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции и 50-летия СССР.

Развивая инициативу и принимая обязательства под лозунгом «За повышение эффективности производства и быстрый рост экономики», трудящиеся все больше направляют свои усилия на повышение качества изделий, производительности труда, эффективности производства во всех отраслях.

Рождаются новые предложения, инициативы, как, например, призыв остравских шахтеров и металлургов: «Превзойди самого себя», или предложение рационализаторов кузнечно - штамповочных предприятий Югоморавского края о ведении «Социалистических счетов рационализаторов и изобретателей», или движение «За профсоюзный миллиард» и другие.

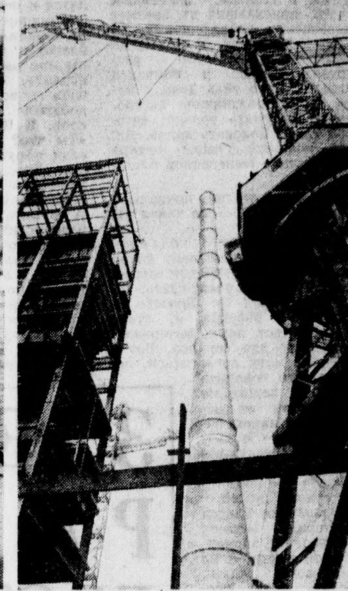
В 1973 году решающее значение будет иметь работа Революционного профсоюзного движения, направленная на успешное выполнение заданий государственного плана на каждом предприятии. При этом мы хотим добиться решительного поворота в обеспечении нужд трудящихся, существенно улучшить условия труда, поднять уровень обеспечения безопасности и гигиены труда, решить другие задачи в деле улучшения условий жизни и труда членов Революционного профсоюзного движения и всех трудящихся.

Блестящий пример в этом, как и во всех других направлениях, нам показывают советские профсоюзы, которые под руководством Коммунистической партии Советского Союза целенаправленно решают свои задачи в соответствии с ленинским пониманием роли профсоюзов в строительстве коммунистического общества. Как это подчеркнул на XV съезде советских профсоюзов Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев, советские профсоюзы—«всеми признанная, закаленная в борьбе за социализм, большая и влиятельная сила советского общества. Своими практическими делами профсоюзы доказали, что они были, есть и будут надежной опорой партии, признанными и авторитетными организаторами масс в строительстве коммунизма».

РЕВОЛЮЦИОННОЕ профсоюзное движение последовательно пойдет по пути, на который оно вступило после XIV съезда КПЧ, в духе решений съезда. Продолжая укреплять свое единство, повышая свою активность, развивая сотрудничество с советскими профсоюзами, Революционное профсоюзное движение намерено еще более эффективно осуществлять свою миссию в деле строительства развитого социалистического общества. Для нашего рабочего класса, для нашего народа, для нашей Коммунистической партии остается в силе февральский призыв Клемента Готвальда: «Вперед — назад ни шагу!».







✦ Лучшая чехословацкая обувь рождается здесь, в цехах известной во всем мире обувной фабрики Свит-Готвальдов.

✦ В 100 километрах от Праги полным ходом идет строительство крупнейшей в ЧССР тепловой электростанции «Тушимице-II», корпуса которой взметнулись рядом с уже действующей «Тушимице-I». Стройка гиганта чехословацкой энергетики не только всенародна, но и интернациональна. Рядом с молодежными бригадами из всех областей республики работают специалисты из СССР, Польши, ГДР, Болгарии.

✦ В одном из новых жилых районов Праги.

Фото Н. ПРИВАЛОВА, А. НАГРАЛЬЯНА, Ю. КРИВОНОСОВА, А. ФОМИНА.

ЧЕСТЬ ИМЕНИ

Александр Наги начинает свой рассказ так: «Тогда я работал на частной фирме. Был 1948 год, февраль. Из Праги пришла весть о победе рабочего класса. Мы бросили работу и собрались на площади. Вся рабочая Братислава была там. Все ликовали...»

Теперь Александр Наги работает на том же предприятии, где и четверть века назад. Только это уже давно не частная фирма, а народное строительное предприятие Братиславы. И сам Наги уже не молодой подмастерье, а уважаемый всеми бригадир авторемонтников. Руководитель коллектива социалистического труда.

Я побывала на собрании бригады, когда ее члены обсуждали предложение о присвоении коллективу звания бригады социалистического труда имени Победоносного февраля. Собрались все 38 членов бригады. Да, бригада славится высокой моралью, здесь не знают прогулов и нарушений дисциплины, плановые показатели роста производительности труда давно перекрыты. Но все ли возможности роста исчерпаны?

В социалистических обязательствах, принятых бригадой в связи с присвоением ей имени Победоносного февраля, коллектив берется еще на полпроцента сократить простои автопарка, связанные с ремонтом, значительно уменьшить себестоимость работ...

— В том, давнем феврале мы радовались — наша взяла! — говорит Наги.— Теперь эта радость умножена всем, чего мы добились за четверть века. Мы хотим добиться еще большего.

Вера КРУТОВА.

БРАТИСЛАВА.

РОВЕСНИКИ

Победа чехословацкого народа в феврале 1948 года помогла рабочим завода шарикоподшипников в Перштейне национализировать предприятие. Иностранные специалисты, командовавшие производством, в ответ на требование рабочих презрительно пожали плечами: «Ничего у вас не получится. Без нас подшипники в Чехословакии смогут выпускать не раньше, чем лет через двадцать...»

А в те дни на хуторе Блатно у Хомутова в семье лесника Младого родился сын. Назвали его Владимиром.

Рос Владимир Младый, рос и завод. И когда Владимиру Младому исполнился год, завод выпустил свой 4-миллионный подшипник. В 1953 году он объединился с машиностроительным заводом в Клаштерце и получил новое имя — ЗКЛ.

Владимир ходил в школу в Хомутове, когда рядом со старыми цехами стали вырастать новые. Почти вдвое увеличились производственные и социально-бытовые площади. Завод строил свои дома, детские сады, ясли. Заводское училище начало готовить кадры для предприятия.

В это училище и пришел после школы сын лесника из хомутовских лесов. Здесь он получил профессию инструментальщика и вот уже семь лет работает в инструментальном цехе ЗКЛ.

Мастер и товарищи по работе говорят о Владимире только хорошее. Он активный член бригады социалистического труда, секретарь первичной организации Союза социалистической молодежи, депутат местного национального комитета. И, конечно же, отличный работник, великолепный мастер своего дела. Одно слово — инструментальщик.

Я спросила у Владимира Младого, как он успевает справляться со всеми своими многочисленными обязанностями.

— У меня растет сын,— ответил он.— Сыну всего 16 месяцев. Вот мне и приходится думать о его будущем так же, как думали о будущем моем и моих ровесников наши отцы в Феврале 1948 года.

Надя МИХАЛОВИЧОВА, чехословацкая журналистка.

ПРАГА.

КАК ЗАЖИГАЮТСЯ ЗВЕЗДЫ

У НАС в Остраве— городе угля и металла — к шахтерским рукам относятся с уважением. Здесь хорошо знакомы и с дробью отбойного молотка, и с тяжестью лопаты, но знают и радость подняться на-гора с победой.

Альфонс Смолка пришел за этой радостью шахтерского труда совсем молодым парнем из Глучина. Много лет пролетело уже с той поры. Сегодня 34-летнего бригадира руководители шахты считают отличным мастером; товарищи — надежным другом; жена — хорошим мужем; а дочь Иржинка — конечно же, лучшим отцом. Председатель шахтного комитета профсоюза Ладислав Карасек, сам два десятка лет проведший в забое, рассчитывает на Альфонса Смолку и его бригаду, когда добрым примером кто-то должен поднять и увлечь за собой весь коллектив шахты.

В ту октябрьскую ночь, когда бригада Альфонса Смолки решила бороться за рекорд, над Остравой вспыхивали зарницы печей, затмевая свет звезд. Звезды горели в черном небе и на земле — над шахтой. И только одна—на шахтном дворе «Победоносного февраля» не горела. Шахта не выполняла план. В эту ночь бригада решила поставить рекорд на проходке, помочь коллективу шахты выполнить план.

3 ноября, почти на 2 месяца раньше срока, бригада выполнила годовой план. А 22 ноября пал старый рекорд бассейна.

Перед тем как передать этот репортаж в «Труд», я позвонил в партийный комитет шахты «Победоносный февраль» и спросил, чем бригада Смолки отмечает 25-ю годовщину февральской победы.

— Бригада удерживает первенство в соревновании на нашей шахте,—сообщили мне,— и готовится перекрыть собственный рекорд проходки. Рекорд, который помог зажечь звезду над шахтой.

Франтишек КРЕЙЦ, корреспондент газеты «Праце».

ПРАГА, 21 февраля.

РЕСПУБЛИКА В ЦИФРАХ

● Национальный доход Чехословакии с 1948 по 1970 год увеличился в 4,3 раза и составлял к 1971 году — началу нынешней пятилетки 281 миллиард крон.

● Общий объем производства в ЧССР за 25 лет после февральской победы увеличился почти в 7 раз. Производительность труда за это же время возросла в 4,8 раза.

● За 25 лет после февральской победы урожай зерновых вырос с 15—16 почти до 30 центнеров с гектара.

● Существенно поднялся жизненный уровень чехословацкого народа. Если в 1948 году средняя ежемесячная зарплата [без сельского населения] составляла 823 кроны, то в 1971 — 2.009 крон.

● В республике работает 128 профессиональных театров и музыкальных коллективов, 41 картинная галерея, 267 музеев, 11.121 народная библиотека.

● Чехословацкое здравоохранение занимает одно из первых мест в мире. За 25-летие количество врачей в республике увеличилось в три раза. Сегодня на одного врача приходится 418 жителей.

● Рационализаторы Словакии подсчитали, что за 25 лет после февральской победы ими подано 4 миллиона рационализаторских предложений. Годовой эффект от их внедрения в производство составляет примерно 23 миллиарда крон.

● На заводах Шкода создан новый чехословацкий электровоз. Он развивает скорость 220 километров в час.

КУЛЬТУРА И РАБОЧИЙ КЛАСС

ЯРКУЮ книгу можно сравнить с умным, мыслящим собеседником. Общение с ней духовно развивает и обогащает. Появление такой книги — всегда событие для читателя. Эти мысли приходят на ум, когда читаешь недавно вышедшую в издательстве «Мысль» коллективную монографию «Духовный мир советского рабочего» под редакцией М. Т. Иовчука и Л. Н. Когана. Многолетние комплексные социологические исследования, проводившиеся на промышленных предприятиях Урала и посвященные духовной жизни советского рабочего, обобщены в серьезном научном издании, в интересном философско-социологическом труде.

В свое время Маркс называл пролетариат классом, «в руках которого возрождение человечества». Именно рабочий класс, руководимый партией и объединяющий вокруг себя широкие массы трудящихся, является двигателем социального прогресса, активной силой в реализации научно-технической революции. Высокая сознательность и организованность, стойкость и железная дисциплина, ясность в понимании основных целей и средств борьбы — все эти качества рабочего класса и есть признаки высокой гражданской, политической и социальной культуры.

Наши идейные противники всячески стремятся принизить роль рабочего класса и его историческую миссию. Буржуазные идеологи и ревизионисты отрицают гегемонию рабочего класса в революции, противопоставляют его различным новым социальным слоям. Страницы буржуазных изданий пестрят рассуждениями о «неспособности» рабочего класса творить и создавать культуру, руководить процессом развития духовной жизни общества.

Вопрос о руководящей роли рабочего класса во всех сферах жизни— коренной вопрос нашего мировоззрения. Поэтому каждое новое исследование, каждый новый научный труд на эту тему заслуженно привлекает пристальное внимание нашей общественности. Вот почему так понятен интерес, вызываемый книгой, в которой авторы стремятся на документальном материале раскрыть духовный мир советского рабочего.

Изучение духовной жизни рабочего класса в крупном промышленном районе Советской России—на Среднем и Южном Урале ярко свидетельствует о новых весьма знаменательных процессах, совершающихся в культуре развитого социализма. Если на заре революции главная задача сводилась к приобщению основной массы рабочих к элементарным основам культуры, то сегодня речь идет об овладении советским рабочим классом высотами человеческой культуры, о творчестве рабочих в условиях научно-технической революции, о постепенном стирании социальных граней между рабочим классом и интеллигенцией.

Широкая панорама духовной жизни советских рабочих позволила авторам сделать научно обоснованный вывод о том, что весь рабочий класс как ведущий класс нашего общества активно участвует в культурном строительстве.

Ценность книги, богатой мыслями и фактами, состоит в том, что в ней анализируются тенденции роста культурного уровня рабочих, наглядно показана многогранность их духовного развития. В мир интересов и потребностей советского рабочего все активнее включаются общие и политические знания, новейшие достижения науки и техники, научные принципы социалистического хозяйствования, различные виды искусства. Причем речь идет не о пассивном восприятии духовных ценностей, а об умении и способности применять полученные знания в практической жизни общества. В этом свете большой интерес представляют главы, в которых убедительно показано, как культурный уровень рабочего влияет на его общественно-политическую активность, чувство хозяйской заинтересованности во всех делах предприятия, в совершенствовании условий труда, научно-техническом творчестве и пр. На живых конкретных примерах подчеркивается, что овладение духовными ценностями социализма — эффективное средство роста социальной активности советского рабочего, так как процесс этот связан с расширением и углублением духовных потребностей человека, с формированием гармонически развитой личности.

Привлекает серьезный научный, реалистический подход авторов книги к сложным процессам, которые происходят в духовной жизни рабочих и направлены на преодоление имеющихся определенных противоречий и негативных явлений. На промышленных предприятиях, стройках, в совхозах и на транспорте есть еще немало рабочих, имеющих недостаточное образование и низкую профессиональную подготовку. Не изжиты еще пьянство, хулиганство, нарушения производственной дисциплины и правил социалистического общежития. Определенная часть рабочих ограничивает свое знакомство с искусством лишь «легкими», «развлекательными» жанрами.

В книге сделаны попытки дать ответ на некоторые дискуссионные вопросы, связанные с определением понятий «духовная культура», «духовная жизнь» и др. Не все они с достаточной глубиной раскрывают эти категории, отдельные определения нуждаются в уточнении и в более основательном философском рассмотрении, но отраден сам факт, что глубокий социологический материал сочетается в книге с теоретическим анализом.

Авторы делают правильный вывод: было бы заблуждением считать, что задачи культурного развития рабочего класса уже решены. Предстоит большая и энергичная работа по дальнейшему духовному росту широких слоев трудящихся. И здесь социологи своими научными исследованиями, мыслями и соображениями могут оказать большую и эффективную помощь. Новая книга — наглядное тому свидетельство. Несомненно, что глубокое исследование роли рабочего класса в культурном строительстве привлечет активное внимание наших философов, социологов, историков. Эстафета будет подхвачена, и появятся новые труды и монографии на эту важную и актуальную тему.

А. АРНОЛЬДОВ, профессор, доктор философских наук.

ПРЕСТИЖ ПРОФЕССИИ

ЗДЕСЬ РАДЫ ГОСТЯМ

БУДЕТЕ в Братске, не обойдите ресторан «Тайга». Второй такой в Сибири поискать надо.

Я так и замер, услышав этот разговор посетителей в московском ресторане. Взять бы да представиться им: так, мол, и так, я, Николай Чубаров, и есть официант «Тайги», а здесь, в столице,— временный гость, приехавший на предмет повышения квалификации.

Но официанту не положено встревать в разговор — разгрузил поднос и помчался дальше. Зато весь день у меня было праздничное настроение. Подумать только: «второй такой поискать надо». Да, это, пожалуй, выше всякой официально вынесенной благодарности.

Ну, если честно, похвалы в адрес «Тайги» — не такая уж редкость.

Осведомленные коллеги, специалисты пищевого фронта, возможно, заметят: легко, мол, Чубарову рассуждать, когда ресторан в Братске — высшего разряда и, стало быть, имеет иную материальную базу для сервиса. Вот с этим не могу согласиться, потому что говорить буду о вещах, не зависящих от разрядности наших заведений, — о личных качествах работника, чья профессия — кормить и угощать людей.

Разве от класса ресторана зависит соблюдение элементарной этики — не заставлять ждать, подать меню, сменить грязную скатерть, посоветовать в выборе блюда?

Не спорю, есть у нашей «Тайги» своя особенность. Летом в Братске бывают сотни интуристов, они любуются грандиозной гидроэлектростанцией, осматривают промышленные комплексы и, конечно, желают отведать сибирской кухни. Официанты должны уметь объясниться с гостями на их языке. Это обязательно. Но все же главный наш посетитель — не иностранец. Львиная доля гостеприимства достается московскому инженеру и новосибирскому проектировщику, иркутскому наладчику и усть-илимскому шоферу. О братчанах не говорю: «Тайга» — единственный в городе ресторан, не считая старого, деревянного, в поселке Падун. Так что в смысле публики никаких «привилегий». Смотришь, идет нарядно одетая, праздничная компания, а следом, топоча огромными унтами, с трехдневной щетиной — лесоруб. Тамара Михайловна, метрдотель, с замечанием к нему: «Товарищ, вы бы хоть побрились...» А он пятерней взъерошит ей волосы: «Милочка, я двое суток из тайги выбирался, прокоченел насквозь, хочу вот душу отогреть», — и в зал. Ну что ему скажешь? Мол, класс ресторана предполагает только лакированные туфли и галстуки? Я вижу, как Галя Беляева спокойно и очень радушно обслуживает лесоруба, и убеждаюсь еще раз: не в классности «Тайги» дело, а в том, что Гале очень нравится ее работа и что для нее крайне важно, с каким впечатлением уйдет из ресторана человек.

Галя Беляева, Клара Васильева, Тамара Богатырева— можно перечислить всю бригаду — откуда у них эти качества? Официантами не рождаются. И хотя кулинарная школа в Иркутске дает большинству одинаковую теоретическую подготовку, смотришь на практике — в разных ресторанах по-разному у девчат их качества проявляются. Одни пунктуально, но по-казенному холодно исполняют свои обязанности, другие открывают в профессии лучшие стороны, и тогда каждый пришедший в ресторан уже не просто посетитель, а желанный гость, и встретить его нужно, как гостя —тепло, по-домашнему. Это дело фирменной чести.

Так откуда оно берется, уважение к фирменной чести, забота о престиже профессии? Мне думается, от коллектива, от сложившихся в нем традиций.

Небольшое отступление. В конце пятидесятых годов на строительство Братской ГЭС ехали тысячи добровольцев, и каждый непременно хотел попасть в котлован — там, в морозном тумане, в реве моторов проходил передний край стройки, там рождалась поэма о мужестве и закалялась сталь характеров. Но среди добровольцев нашлось пятеро парней, которые не рвались в котлован, а устроились официантами в только что открытый ресторан «Падун». Их не обошли вниманием, и одна местная газета напечатала фельетон о любителях непыльной работы. Четверо устыдились и сменили сорочки на спецовки, но пятый посчитал свою работу не менее важной, чем укладка бетона. Он кормил строителей много лет и, кажется, застал светлый тот день, когда ресторан «Падун»—единственный в Восточной Сибири— удостоили чести быть участником ВДНХ.

Директор «Тайги» Р. Иванова — бывший бригадир «Падуна» — постаралась принести в новый коллектив лучшие традиции пионеров Братского общепита. Главная из них — честно и с душой относиться к работе, уважать свою профессию, дорожить ее репутацией. Эти правила внушаются новичкам, кандидатам в официанты с первых шагов.

Год назад пришел в «Тайгу» демобилизованный солдат Василий Павлов. Понравилось ему у нас, попросился на работу. Полгода был я его наставником. Посвящал в разные тонкости, наблюдал. Вот садится к нему человек с плохим настроением, заказывает филе из говядины. Павлов подает блюдо и тотчас слышит: «Что вы мне рыбу вместо мяса принесли?». «Какая же это рыба?» — возмутился Василий и добавил несколько резких слов. Я Павлова в сторону: «Ты что? Легче тебе станет, если поругаешься? Расспроси спокойно, чем он недоволен, предложи заменить. В конце концов, ему же стыдно станет. А грубить... это в нашем деле недопустимо». В другой раз: «Вася, почему ты пишешь заказ на каких-то клочках? У тебя же в кармане книжка счетов. Накормил — положи перед клиентом счет. Во-первых, это денежный документ, во-вторых, культура...»

Сейчас Павлов работает самостоятельно. Хорошо работает. Но сколько замечаний, советов, наставлений приходится высказать ученику, прежде чем он постигнет суть всех требований. Это кропотливая работа, но без нее «Тайга» вряд ли стала бы такой, какая она есть.

Конечно, ни улыбки, ни приветливый тон не заменят качество блюд или их ассортимент. В свое время Клара Васильева, выпускница кулинарной школы, очень любезно объясняла посетителям, что блюд, указанных в меню, к сожалению, не имеется на кухне, и, не получив взаимной любезности, уходила в пустой соседний зал и там потихоньку плакала от стыда. Да и при чем тут официантка? Ее ли вина? Обращайтесь к шеф-повару, жалуйтесь администратору. Однако, поплакав, Клара не успокаивалась. На ближайшем собрании она учиняла разнос тем, кто поставил ее в неловкое положение. Требования были справедливы и касались престижа всего ресторана. Их принимали безоговорочно.

Неравнодушие — характерная черта работников «Тайги». Будь эта черта присуща работникам всех отраслей обслуживания, насколько бы легче человеку жилось!

Бывая в других ресторанах, я убеждался, что перебранка между работниками кухни и официантками тотчас отражается на посетителе, то есть на него падает часть обиды, которую взвинченная официантка принесла с собой в зал. Эту тему я затронул специально, чтобы упомянуть о нашем шеф-поваре О. Селиванове.

Окончив Московский пищевой институт, он работал в Баку, а затем, к открытию «Тайги», приехал в Братск — «пустить производство». Через семь месяцев Олег Семенович перевез в Братск семью. Так вот, Селиванов не только научил поваров великолепно оформлять блюда (его фирменная «сосновая шишка» — сказочный и съедобный уголок леса — так и просится на обложку кулинарной книги), но и создал тот идеальный производственный микроклимат, в котором всем легко дышится и вдохновенно работается. Если бы спросили, чем объясняется высокая культура обслуживания в «Тайге», я бы ответил: высокой культурой отношений между ее работниками.

ЗА ДВУМЯ днями работы у официантов следуют два дня отдыха. Иногда они кажутся очень долгими. Я вижу, с какой радостью встречаются наши девчата после выходных, с какой любовью расставляют сверкающее стекло, пирамидки снежных салфеток, мне приятно видеть, как оживает дом, всегда ждущий гостей.

Я думал, чем закончить это письмо, и вспомнил, как однажды мы устроили в бригаде шутливый разговор. Спросили Галю Филимонову: «Как бы ты отнеслась, если бы завтра тебе сказали, что ты плохо работаешь и тебя увольняют?» Все понимали, что это шутка, но у Гали вдруг сорвался голос. «Ну, к этому надо отнестись критически,— сказала она медленно, собираясь с мыслями.— Если я действительно не подхожу к должности, надо принять замечания и уволиться. А вообще-то, по-моему, можно... пересмотреть себя и постараться исправиться... Понимаете, мне больно было бы очень по какой-то причине уйти из этого коллектива».

Красив человек, для которого престиж профессии — вопрос жизни.

Н. ЧУБАРОВ,
официант ресторана «Тайга».
БРАТСК.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

В КРАСНОГОРСКЕ БОЛЬШОЙ ХОККЕЙ

ЕСТЬ в симпатичном подмосковном городке Красногорске спортивный клуб, который хорошо известен по всей стране. У него звучное имя — «Зоркий». Здесь отличные конькобежцы, гимнасты, биатлонисты, городошники, велосипедисты, лыжники (вспомните заслуженного мастера спорта Ивана Утробина). Наконец, неплохо выступает в высшей лиге первенства страны хоккейный клуб «Зоркий».

Но вчера жизнь всех этих многочисленных секций, в которых подружились со спортом сотни рабочих людей и их детей, ненадолго замерла. И тому было вполне законное оправдание. На уютном 15-тысячном стадионе «Зоркого», который удивительно интересно вписался в лесистый пейзаж этой части города, проходил очередной матч первенства мира по хоккею с мячом. В нем встречались сборные СССР и Норвегии.

Как и следовало ожидать, тренеры нашей команды выставили поначалу далеко не самый боевой состав. Объяснялось это просто: после яркой победы, одержанной накануне над основными конкурентами —игроками «Тре крунур», надо было дать отдохнуть ведущим мастерам. Вот почему на скамейке рядом с тренером уселись основной вратарь Л. Мухаметзянов, лучший бомбардир чемпионата А. Фролов, удачливый дебютант В. Бочков, а на лед впервые вышли алмаатинец В. Панев и москвич В. Тарасевич. Место в воротах сразу занял А. Теняков.

Наши хоккеисты начали игру както вяло, враскачку. И скорость была не такой, как всегда, и ошибок в передачах было больше, чем достаточно. Не случайно в середине первого тайма мы услышали довольно едкую реплику В. Трофимова, которую старший тренер адресовал одному из своих подопечных: «Ты где катаешься, в парке культуры, что ли?»

Так или иначе, первый гол был забит на 18-й минуте после точного броска (именно броска, а не удара) москвича Лизавина. Чтобы как-то оживить игру, В. Трофимов пошел на ряд замен, и вот уже на поле появляются Бочков, Канарейкин, а за ним и долгожданный зрителями Фролов. Все же и эта мера успеха до перерыва не принесла, так как норвежцы защищались весьма самоотверженно.

Лишь после перерыва сборная СССР сумела найти свою игру, заставив скандинавов отрядить в оборону почти все свои силы. Отлично играет голкипер норвежцев С. Граттум, и тем не менее на 51-й минуте Герасимов доводит счет до 2 : 0. Спустя 8 минут Фролов после атаки, едва не законченной Бочковым, красиво забивает третий гол. Тот же меткий Фролов за 19 минут до финального свистка устанавливает окончательный результат матча — 4 : 0 в пользу сборной СССР.

— Я не склонен в чем-либо обвинять или упрекать наших ребят,— сказал мне после матча старший тренер «Зоркого» многократный чемпион мира Евгений Папугин.— Уж больно мягким был оттаявший днем лед, и трудно было развить необходимую команде скорость. Да и после счета 11 : 0 в прошлом матче некоторое успокоение соперников вполне объяснимо.

В тот же день вечером на московском стадионе «Динамо» играли сборные Финляндии и Швеции. Победа в этой игре досталась шведским хоккеистам —8 : 0.

В. ВАТУТИН.

ЭТО БЫЛ МАТЧ!

...СКАЗАТЬ, что трибуны столичного Дворца спорта в Лужниках были вчера переполнены — значит ничего не сказать! Трудно преувеличить огромный интерес любителей спорта к матчу лидеров советского хоккея.

И вот после разминки команды начинают матч. Не вызывает сомнения, что оба соперника — и «Спартак», и ЦСКА — тщательно разрабатывали тактические планы на этот матч. Особые сложности, видимо, вызывала нейтрализация ударного звена Шадрина (в планах армейцев) и игра против четырех атакующих звеньев ЦСКА (в планах «Спартака»).

Это была четвертая дуэль сильнейших наших клубов в нынешнем сезоне. Матч в турнире газеты «Советский спорт» и две игры чемпионата спартаковцы уступили. Как-то сложится этот матч?..

После объявления составов команд выяснилось, что у армейцев не хватает Гусева в обороне, а в воротах «Спартака» выступает не Зингер, а Криволапов. Постепенно выясняется противоборство звеньев. Звено Шадрина — звено Волчкова, тройка Шалимова — тройка Петрова, трио Климова — трио Фирсова. Свои четвертые тройки тренеры предпочли сначала не выставлять, да и по ходу матча порой происходила перемена в порядке выхода звеньев.

«Спартак» начал по-спортивному зло, быстро, и уже на 1-й мин. Третьяк парировал первый бросок. Затем рядом с воротами сильно бросил шайбу Зимин. На 5-й мин. «Спартак» получает численное преимущество, и через 43 секунды с подачи Шадрина Якушев открывает счет. Тут же следует отличный выход Зимина, но шайба летит мимо ворот. На 7-й мин. защита «Спартака», отняв шайбу у соперников в своей зоне, отдает ее Гурееву. Следует мгновенный прорыв вдоль левого борта с переходом в центр поля, и, обманув Третьяка, Гуреев делает счет 2 : 0. Обе команды, особенно армейцы, явно нервничают и часто нарушают правила. Начинается серия удалений. На 10-й мин., когда обе команды имели по два удаленных, Петров перехватил шайбу, бросил ее по воротам, и, ударившись о штангу и спину Криволапова, она вползла в сетку. Затем «Спартак», играя вчетвером против троих соперников, после четкой комбинации Мартынюк—Якушев доводит счет до 3 : 1. А на 13-й мин. защита чемпиона не успевает вернуться назад, и прорвавшийся Шалимов хладнокровно забрасывает четвертую шайбу. Команда ЦСКА пыталась переломить ход борьбы, но встретила жесткое сопротивление спартаковцев. На 15-й мин. Криволапов взял трудную шайбу после броска Фирсова.

Во второй трети матча темп несколько упал, причем «Спартак» все же был в целом активнее, нежели его оппонент. Игру портили частые нарушения, которые тем более не к лицу, что их допускали даже игроки сборной команды. Особенно «отличались» Фирсов, Цыганков, Коротков. «Спартаку» удалось дважды удачно сыграть на контратаках. На 5-й мин. Гуреев сделал счет 5 : 1, на 13-й Третьяк пропустил легкую шайбу от защитника Сапелкина, а в конце периода, находясь в большинстве, армейцы пропустили контратаку соперников, и с подачи Шадрина гол забил Мартынюк. 7 : 1.

Третий период команды не столько играли, сколько доигрывали. В момент численного превосходства Фирсов забил второй гол, а через несколько десятков секунд счет стал 3 : 7 (Викулов). «Спартак» одержал очень весомую и важную победу.

Днем «Динамо» выиграло 3 : 2 у «Торпедо». «Крылья Советов» выиграли 4 : 1 у армейцев Ленинграда, а «Химик» 11 : 0—у «Автомобилиста».

Юр. ВАНЬЯТ.

НА ФУТБОЛЬНЫХ ПОЛЯХ

«СПАРТАК» НАЧИНАЕТ ТУРНЕ

ПЕРЕД встречей с грозным соперником — итальянским «Миланом» — московский «Спартак» начал серию матчей с западноевропейскими футбольными клубами. Первая игра состоялась вчера вечером на городском стадионе Вупперталя. Противником москвичей была сборная кёльнского и вуппертальского клубов, занимающих сейчас соответственно второе и пятое места в высшей западногерманской лиге.

Свыше 5 тысяч зрителей пришли на стадион, хотя погода не благоприятствовала матчу. Пелена тумана и мелкого, беспрестанно моросящего дождя нависла над зеленым полем. Оно было мокрым и тяжелым. Но это не стало помехой для хозяев, начавших штурм ворот «Спартака». Уже на 17-й мин. Прёппер в прыжке головой забивает мяч. Затем нападающие «Спартака» упустили ряд хороших моментов.

Во втором тайме спартаковцы играли активнее, часто угрожали воротам соперников. И финал матча был за ними. На 88-й мин. Редин, обыграв двух защитников, сильным ударом забил мяч в левый угол — 1 : 1.

За «Спартак» играли: Прохоров, Логофет, Ольшанский, Ловчев (во втором тайме его заменил Букиевский), Абрамов, Хусаинов (Андреев), Зенков (после тяжелой травмы его заменил Кокорев), Минаев, Пискарев, Силагадзе (Булгаков) и Редин.

К. САВВИН.
[Соб. корр. «Труда»].

ВУППЕРТАЛЬ, 21 февраля.

Команда Пеле играет в Африке

Совершающий поездку по Ближнему Востоку и Африке бразильский футбольный клуб «Сантос» встретился в Каире с командой египетского клуба «Агли». Бразильцы выиграли со счетом 5 : 0. Все голы были забиты во втором тайме, два из них провел Пеле.

До выступления в Каире «Сантос» сыграл в Саудовской Аравии, Кувейте, Катаре и на Бахрейне. Лишь с кувейтцами бразильцы разошлись мирно (1 : 1). Остальные матчи они убедительно выиграли.

Несмотря на поражение своих любимцев, болельщики восприняли выступления «Сантоса» как праздник настоящего футбола. Это особенно важно, если учесть, что все ближневосточные страны пока что не имеют возможности прямой телевизионной трансляции из-за границы.

А. РЕПИН.
[Соб. корр. «Труда»].

КАИР, 21 февраля.

ДВЕ НИЧЬИ

Очередной матч в турне по Болгарии футболисты московского «Динамо» провели со спортсменами «Левски-Спартак», которые забили гол сначала в свои ворота (на 10-й мин. защитник Ивков), а затем в чужие (на 18-й — Харлампиев) — 1 : 1.

Ни одного гола не увидели любители футбола, собравшиеся на товарищеский матч московской команды ЦСКА с болгарскими одноклубниками спортсменами команды ЦСКА — «Септемврийско знаме». 0 : 0.

(ТАСС).

ПОСЛЕДНЯЯ КОЛОНКА

СХВАТКА В ТАКСИ

За мужество и отвагу, проявленные при задержании опасного преступника, начальник Управления внутренних дел исполкома Киевского горсовета комиссар милиции 3-го ранга В. Ф. Захаров вручил водителю такси автопредприятия № 09102 В. Е. Червоному ценный подарок.

...Время близилось к вечеру. Водитель такси В. Е. Червоный уже собирался возвращаться в парк. На проспекте Науки он посадил пассажира и повез его в другой конец города. Когда по указанию пассажира водитель подъехал к одному из безлюдных мест и остановился, пассажир направил на него дуло револьвера и приказал:

— Деньги на бочку и вылезай из машины! Быстро!

Водитель не растерялся. Резким ударом руки он выбил револьвер. Завязалась борьба. Схватку в такси заметил прохожий. «Держи его, сейчас вызову милицию»,— крикнул он и бросился к телефону-автомату.

Прибывший наряд милиции арестовал грабителя. Им оказался некий Н. Жук.

В. ОВЧАРЕНКО.

КИЕВ.

ПТИЧИЙ ГОРОД

Есть на Кубани единственный в своем роде птичий город, даже не все заядлые охотники и орнитологи знают о его существовании. Находится он в Брюховецком районе.

Здесь в плавнях, заросших непроходимым камышом, живут самые разнообразные птицы: каравайка, колпица, серая и белая цапли, выпь и многие другие. На небольшой площади, по подсчетам охотоведов, собралось не меньше двадцати пяти тысяч пернатых. В Краснодарском крае нет такого места, где была бы столь высокая птичья плотность. Каждый, кому довелось в этих местах пробираться на лодке, невольно обращал внимание на великое множество гнезд, причем они не только близко расположены друг от друга, но и в несколько ярусов — поэтажно.

Кстати, птица тут обитает неводоплавающая, селится она на воде потому, что вокруг много корма и здесь редко бывают люди.

Г. КЛЮЧЕРОВ.

КРАСНОДАР.

— Расходы на строительство этих зданий мы провели по статье «Модернизация и реконструкция завода».

Рис. Е. ШАБЕЛЬНИКА.

«ТАРЗАН ЖИВ И ЗДОРОВ»

— И плавает по рекам перуанских джунглей, — добавил к этой сенсационной фразе Хозе Артеага, директор музея Икитору в Перу, сообщает агентство Рейтер.

Он рассказал, что встретил этого очень мускулистого человека в джунглях северного Перу, где исследовал реки Укайли и Тапике. Перуанского Тарзана зовут Гастон. Он тридцати лет от роду, хорошо говорит по-испански, единственный предмет его туалета — кожаная набедренная повязка, а в руках он постоянно держит камень. Только в отличие от своего кинематографического собрата у Гастона нет подруги, которая сделала бы его жизнь еще более романтичной.

Хозе Артеага заявил, что намерен вскоре вновь отправиться в те края, где обитает перуанский Тарзан, то бишь Гастон, встретиться с ним и разузнать всю правду.

КОНСУЛЬТАЦИЯ «ТРУДА»

22 ФЕВРАЛЯ 1973 ГОДА

РАЗЪЕЗДНАЯ РАБОТА

У нас на заседании заводского комитета профсоюза возник спор о том, есть ли разница между командировкой, подвижным и разъездным характером работы. Решили обратиться к вам за разъяснением.

Г. ШВЕЦОВ.

ЧИТА.

Уважаемый тов. Швецов! Труд рабочего и служащего протекает, как правило, на том предприятии (в организации, учреждении), куда он поступил на работу. Однако предприятие вступает в хозяйственные связи с другими организациями, что приводит к необходимости выезда сотрудников для выполнения служебных заданий вне места постоянной работы. Такие выезды для выполнения служебного задания, носящие эпизодический характер и строго ограниченные сроком, называются служебными командировками.

Вместе с тем есть ряд предприятий и организаций, работники которых почти все свое рабочее время трудятся вне места постоянного расположения предприятия или организации. Такая работа командировкой не считается.

Законодательство о труде различает три вида такой деятельности: **подвижной характер работ, работа в пути и разъездная работа.**

Особенность **работ подвижного характера** — большая их протяженность по фронту, частое в связи с этим перемещение коллектива строителей и оторванность от постоянного места жительства. Сфера применения подобных работ — строительство и капитальный ремонт таких, например, объектов, как железнодорожные линии и возводимые на них сооружения, объекты связи, гражданские и служебно-технические здания; магистральные трубопроводы; автомобильные дороги; воздушные линии электропередач; магистральные и распределительные каналы и другие объекты.

Для работников строительно-монтажных организаций, выполняющих эти работы, установлена надбавка. Порядок ее выплаты регулируется Положением о возмещении расходов, связанных с подвижным характером работ в строительстве. Оно утверждено постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и ВЦСПС от 18 февраля 1960 г. № 231/6 (см. «Бюллетень Госкомитета» № 4, 1960).

Согласно положению надбавка исчисляется в процентах к должностному окладу (тарифным ставкам присвоенного рабочим разряда) и составляет в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях —40 процентов, а в остальных районах страны — 30 процентов. Общий размер надбавок не должен превышать 2 руб. 60 коп. в сутки. Цель этой надбавки, как и суточных при командировке,— компенсировать работникам повышенные расходы, возникающие у них в тех случаях, когда они в связи с большой протяженностью фронта работ не имеют возможности ежедневно возвращаться домой.

Надбавка не выплачивается следующим работникам: принятым на работу в месте расположения строительной организации, если они имеют возможность ежедневно возвращаться домой; выполняющим монтажные и наладочные работы и получающим в связи с этим соответствующие надбавки; находящимся в отпуске и на санаторно-курортном лечении; не работающим по неуважительным причинам и некоторым другим категориям трудящихся, предусмотренным законодательством.

Выполнение трудовых функций **в пути и в разъездах** характерно для некоторых работников связи, железнодорожного, речного, автомобильного транспорта, шоссейных дорог. Поскольку они выполняют работу вне места постоянного жительства, им также установлены надбавки в целях компенсации повышенных расходов, вызванных такой работой. Размер надбавок за работу в пути или за разъездной характер труда и порядок их выплаты установлены положением, утвержденным постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и ВЦСПС от 16 декабря 1960 г. № 1335/31 (см. «Бюллетень Госкомитета» № 2, 1961).

Тем, кто занят в пути, надбавка выплачивается в размере 1,5 процента, а работникам, обслуживающим пассажирские поезда, следующие в местности Хабаровского, Приморского краев и Амурской области, в районы Крайнего Севера и в приравненные к ним местности, а также работникам почтовых вагонов— 3 процента должностного оклада (тарифной ставки) за каждые сутки.

Трудящимся, постоянная работа которых имеет разъездной характер и продолжается 12 и более дней в месяц (непрерывно или в общей сложности), надбавка выплачивается в размере 20 процентов месячного должностного оклада (тарифной ставки). При разъездах в течение меньшего количества рабочих дней они получают надбавку в размере 1,5 процента оклада (тарифной ставки) за каждые сутки. В таком же порядке и размере выплачиваются компенсации этим работникам при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков.

Надбавки (1,5 или 3 проц. в сутки, но не свыше 2 руб. 60 коп.) выплачиваются за каждые сутки с момента выезда до возвращения к месту постоянной работы. При этом время, проведенное в поездке (за исключением работников, обслуживающих пригородные поезда), составляющее более 12 часов, но менее полных суток, учитывается как одни сутки.

Руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим отделений и линейных хозяйственных организаций железных дорог указанная надбавка выплачивается при неполных сутках, когда поездка продолжалась более 12 часов в течение двух календарных дней (например, с 20 часов текущего дня до 9 часов следующего). В этом случае надбавка начисляется за одни сутки. Тем, кому установлены надбавки, суточные, предусмотренные при командировках, не выплачиваются.

Перечни профессий, должностей и категорий работников, которым выплачиваются надбавки, и конкретные размеры надбавок в указанных выше размерах утверждаются в установленном порядке.

Надбавки за подвижной и разъездной характер работ, а также за работу в пути не облагаются налогами и не учитываются ни в каких видах среднего заработка.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

22 ФЕВРАЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 10.30 — «Антрацит». Художественный фильм. (Цв.). 11.45 — Чемпионат СССР по баскетболу. ЦСКА — «Спартак». 12.30 — «Тюльпан». Фильм-концерт. (Цв.). 13.00 — Программа документальных фильмов. 13.45—«Первый рубеж взят». Репортаж с Новолипецкого металлургического завода. 16.15 — «Родине наши мысли, дела и талант». 16.45 — «Семь дней бригады Галины Арефьевой». 17.00 — Для школьников. «К Всесоюзной неделе музыки для детей». 17.30 — Концерт, посвященный Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. 19.15 — «Ленинский университет миллионов». 19.45 — «Два бойца». Художественный фильм. 21.00 — «Время». 21.30 — «О балете». «Мастера советского балета».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.15 — Для школьников. «Выставка Буратино» (Цв.). 18.45 — «Армии, авиации и флоту». Документальный фильм. 19.45 — «Москва». Информационная программа. 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — Концерт. 21.00 — «Инициатива, опыт, соревнование». 21.30 — «Неоконченная повесть». Художественный фильм.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. 10.40 и 12.40 — Для учащихся 5-х классов. Музыка. 13.10 и 14.00 — Для системы повышения квалификации специалистов народного хозяйства. 15.40—Для учащихся 9-х классов и средних специальных учебных заведений. Общая биология. 17.10 — Для учащихся 10-х классов и средних специальных учебных заведений. Литература 18.10 — Наука, техника, прогресс. Для поступающих в вузы. 18.40 — Математика. 19.20 — Русский язык. 20.00 — «Здоровье». Научно-популярная программа. 20.30 — Английский язык. 21.00 — Немецкий язык. 21.30 — «Ваш сад».

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 19.15 — А. Токаев — «Женихи». Телеспектакль. (Цв.). 20.35 — «Поиск». 21.20 — Играет М. Федорова.

23 ФЕВРАЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 9.45—Для школьников. «Читайгород». 10.15 — «Два бойца». Художественный фильм. 12.00—«Музыкальная программа». 12.30 — Программа документальных фильмов. 16.05 — Наука — сельскому хозяйству. 16.45 — «Объектив». 17.15 — «Семь дней бригады Галины Арефьевой». 17.40 — Для детей. «Театр «Колокольчик». (Цв.). 18.10 — Премьера документального телефильма «Солдат — сын солдата». (Цв.). 18.30 — Концерт. 18.40 — Сегодня — День Советской Армии и Военно-Морского Флота. 19.00 — Вечер песни, посвященный Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. 20.00 — Художественный фильм «Освобождение». Фильм 3-й — «Направление главного удара». 1-я и 2-я серии. (Цв.). В перерыве — «Время». 22.35 — Чемпионат мира по хоккею с мячом. Сборная СССР — сборная Финляндии.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.00 — Для школьников. «Парус». Литературно-художественный альманах. 18.45—Кинопрограмма к Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. 19.45 — «Москва». Информационная программа. 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.30 — Концерт. 21.45 — «Справочное бюро». 22.00 — «Отдых в выходные дни».

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. 9.35 и 11.45 — Для учащихся 2-х классов. Природоведение. 10.30 — Для учащихся 8-х классов. Литература. 11.20 — Научно-популярный кинофильм «Крейцерова соната». 17.45 — Для учащихся 7-х классов. История. 18.15 — Для учащихся 10-х классов и средних специальных учебных заведений. Литература. Для студентов-заочников. 18.55 — Физика. II курс. 20.15—Общая химия. I курс. 21.30 —Для поступающих в вузы. Физика.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 18.40 —«Похититель персиков». Художественный фильм. 20.00 — «Дорогой отцов». Документальный телефильм. 21.00 — Концерт. (Цв.). 21.35 — «Чувство родины — основа творчества».

ПОГОДА

22.II. Солнце: восх. 7.39, зах. 17.49. Долг. дня 10.10.

22 — 24 ФЕВРАЛЯ

Украинская ССР — моросящие осадки и туман. Температура ночью минус 3 — плюс 2 градуса (местами до минус 6 градусов), днем плюс 2—7 градусов; на Южном берегу Крыма температура ночью плюс 2—5, днем 7—10 градусов.

Северный Кавказ — небольшие дожди, туман, местами гололед. Температура ночью минус 2 — плюс 3 градуса, днем плюс 5 — 10 градусов. (В Краснодарском крае — до 15 градусов).

Москва и Московская область — облачная погода с прояснениями, временами осадки (днем 22 февраля местами значительные) туман и слабый гололед. Температура ночью 0 — минус 4 градуса, 24 февраля минус 2—6 градусов. Днем около 0 градусов.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

НАШ АДРЕС:
103792 МОСКВА К-50,
ул. Горького, 18.
Телефоны:
для справок—299-39-06,
отдел писем—299-42-00,
приемная редакции—299-60-64,
издательство—299-76-32.
Телекс: 111238.

Газета печатается в 43 городах: Алма-Ате, Баку, Барнауле, Вильнюсе, Владивостоке, Волгограде, Ворошиловграде, Воронеже, Горьком, Днепропетровске, Донецке, Запорожье, Иркутске, Казани, Кемерове, Киеве, Кишиневе, Краснодаре, Красноярске, Куйбышеве, Ленинграде, Львове, Минеральных Водах, Минске, Москве, Новосибирске, Одессе, Омске, Перми, Ростове-на-Дону, Саратове, Свердловске, Симферополе, Ташкенте, Тбилиси, Туле, Уфе, Фрунзе, Хабаровске, Харькове, Целинограде, Челябинске, Южно-Сахалинске.

Б 04808

Типография «Известий Советов депутатов трудящихся СССР» имени И. И. Скворцова-Степанова. Москва. Центр. Пушкинская пл., 5.

Индекс 50130

Заказ № 563